



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Bayerischer Landtag

Maximilianeum, 81627 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2017 bestätigt.

Im Mittelpunkt der Aufgaben des Landtagsamtes als Verwaltungsbehörde des Bayerischen Landtags stehen Dienstleistungen für das Parlament und seine Organe, für die Abgeordneten und die Fraktionen, für die Öffentlichkeit und die Medien. Die Bandbreite der Aufgabenstellungen ist groß. Sie reicht von der organisatorischen und fachlichen Vor- und Nachbereitung der Plenar- und Ausschusssitzungen über Gesetzesvollzugsaufgaben und einer breit gefächerten Öffentlichkeitsarbeit bis hin zur Bereitstellung einer effizienten und zeitgemäßen Infrastruktur.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 232 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der mit der Auditierung 2007 begonnene Prozess im Bayerischen Landtag soll fortgesetzt und weiterentwickelt werden. Die bereits erreichten Standards zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z.B. flexible Arbeitszeiten, Kinderbetreuung, etc.) sollen gesichert sowie einzelne weitergehende Akzente gesetzt werden.

Die Weiterentwicklung der Wohnraum- und Telearbeit zu einer zukunftsfähigen Form mobiler Arbeit auf der Basis der Ergebnisse der Evaluierung ist der Schwerpunkt des Dialogverfahrens.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Kontinuierliche Erweiterung der Kinderbetreuungsangebote (hauseigenes Kinderhaus mit inzwischen bis zu 39 Betreuungsplätzen für Kinder ab einem Jahr bis zum Schulbeginn, Belegplätze in Kinderkrippe, Kindergarten und Hort)
- Optimierung der flexiblen Arbeitszeitregelungen (Jahresarbeitszeitmodell, individuelle Teilzeitmodelle, Wohnraum- und Telearbeit)
- Starke Einbindung von beurlaubten Beschäftigten mit Rückkehrgarantie auch bei langfristigen Beurlaubungen
- Verankerung der Vereinbarkeit als wesentliches Thema im Leitfaden für das jährliche Mitarbeitergespräch
- Fixierung der Familienkomponente im Fortbildungskonzept aus dem Jahr 2011
- Umfangreiches und vielseitiges Angebot im Bereich des "Aktiven Gesundheitsmanagements"

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der mobilen Arbeitsmöglichkeiten unter dem Aspekt des Interessensausgleichs
- Fortführung der Unterstützungsangebote für verschiedene Lebenslagen (Veranstaltungen und Seminare sowie Informationen im Intranet oder in Form von Broschüren)

Stand: 31. Mai 2017