



Kurzporträt

Bayerischer Landtag

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2026 erteilt.

Im Mittelpunkt der Aufgaben des Landtagsamtes als Verwaltungsbehörde des Bayerischen Landtags stehen Dienstleistungen für das Parlament und seine Organe, für die Abgeordneten und Fraktionen sowie die Öffentlichkeit und die Medien. Die Bandbreite der Aufgabenstellungen ist groß. Sie reicht von der organisatorischen und fachlichen Vor- und Nachbereitung der Plenar- und Ausschusssitzungen über Gesetzesvollzugsaufgaben und eine breit gefächerte Öffentlichkeitsarbeit bis hin zur Bereitstellung einer effizienten und zeitgemäßen Infrastruktur.

Der Bayerische Landtag - Landtagsamt möchte beim Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiterhin eine Vorbildrolle einnehmen. In den letzten Jahren wurde die familienbewusste und lebensphasenorientierte Personalpolitik im Landtagsamt erfolgreich entwickelt und ausgebaut. Die Flexibilität der Arbeitsbedingungen (Gestaltbarkeit von Zeit und Ort) der Beschäftigten ist hoch – wenn auch aufgabenbedingt teilweise insofern eingeschränkt, dass der Parlamentsbetrieb Präsenzansforderungen mit sich bringt. Mit dem erneuten Dialog soll die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik verfestigt und mit Blick auf die verschiedenen Lebenslagen weiterentwickelt werden. Die bestehende Kultur des gegenseitigen Verständnisses und des Gebens und Nehmens soll stabilisiert und mit dem Ziel einer breit empfundenen Zugehörigkeit zur „Landtagsfamilie“ weiter gestärkt werden. Dazu gehören die Förderung des sozialen Miteinanders – auch und gerade in einem sehr flexiblen Arbeitsumfeld und ausreichend Raum für die direkte Kommunikation. Für eine nachhaltige Balance der Arbeitgeber- und Beschäftigtenbelange sind immer wieder Aushandlungen zwischen allen Beteiligten erforderlich. Denn die Unterstützung der einen soll nicht dauerhaft zu Lasten anderer gehen. Die Gestaltung dieser Prozesse ist Führungsaufgabe. Gleichzeitig tragen die Beschäftigten aber auch eine Mitverantwortung für das Gelingen. Sie sollen insofern auch gestärkt werden, diese Aushandlungen möglichst auf Augenhöhe zu führen. Eine so gelebte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik trägt zu einer Förderung der Arbeitsmotivation, Leistungsbereitschaft und Arbeitsqualität der Beschäftigten bei und sorgt für eine höhere Arbeitgeberattraktivität des Landtagsamtes.

Anzahl Beschäftigte: 365

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

Flexible Arbeitsbedingungen (Jahresarbeitszeitmodell, individuelle Teilzeitmodelle, mobile Arbeit)
Verankerung der Vereinbarkeit als wesentliches Thema im Leitfaden für das jährliche Mitarbeitergespräch
Umfangreiches und vielseitiges Angebot im Bereich des "Aktiven Gesundheitsmanagements"
Hauseigenes Kinderhaus für Kinder ab einem Jahr bis zum Schulbeginn

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

Stärkung einer Kultur der Zugehörigkeit in einem immer flexibler werdenden Arbeitsumfeld
Förderung des Austauschs und der Vernetzung der Beschäftigten untereinander
Fortführung der Angebote zur Gesunderhaltung und der Förderung der Vereinbarkeit im Gesundheitsmanagement
Fortführung der Unterstützungsangebote für Eltern und Pflegende

Stand: 01.06.2026