



Kurzporträt



Bayerischer Landtag

Maximilianeum, 81627 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.05.2010 bestätigt. Im Mittelpunkt der Aufgaben des Landtagsamtes als Verwaltungsbehörde des Bayerischen Landtags stehen Dienstleistungen für das Parlament und seine Organe, für die Abgeordneten und die Fraktionen, für die Öffentlichkeit und die Medien. Die Bandbreite der Aufgabenstellungen ist groß. Sie reicht von der organisatorischen und fachlichen Vor- und Nachbereitung der Plenar- und Ausschusssitzungen über Gesetzesvollzugsaufgaben und einer breit gefächerten Öffentlichkeitsarbeit bis hin zur Bereitstellung einer effizienten und zeitgemäßen Infrastruktur. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 201 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 53 %. Teilzeitbeschäftigte waren 26 %.

Ziel der Re-Auditierung

Der mit der Auditierung 2007 begonnene Prozess im Bayerischen Landtag soll fortgesetzt werden. Die Optimierung der Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf stellt weiterhin ein zentrales Thema dar. Im Rahmen der Re-Auditierung wurde das bisher Erreichte eingehend diskutiert und evaluiert. Die in der Re-Auditierung vereinbarten Ziele und Maßnahmen sollen zum einen das Erreichte, etwa bei den flexiblen Arbeitszeitregelungen, verstetigen, zum anderen infolge weiterer Maßnahmen, beispielsweise dem weiteren Ausbau der Kinderbetreuungsmöglichkeiten, einem aktiven Gesundheitsmanagement und einer breiten Information und Kommunikation über die Instrumentarien, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter verbessern.

Durchgeführte Maßnahmen

- Optimierung der flexiblen Arbeitszeitgestaltung im Rahmen des Jahresarbeitszeitmodells
- Ermöglichung vielfältiger und auf die persönliche Situation zugeschnittener Teilzeitmodelle
- Weiterentwicklung der Teamarbeit unter Berücksichtigung der Familienkomponente
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung (Aufbau einer hauseigenen Kinderkrippe, Vereinbarung von Belegplätzen in Kinderkrippe und Kindergarten)
- kompakte Information über die Angebote im Sinne des audit im Intranet (Themenlotse)
- langfristige Beurlaubungen mit Rückkehrgarantie
- Einbindung der beurlaubten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch regelmäßige Information und Kontakt halten

Zukünftige Maßnahmen

- Beibehaltung der hoch flexiblen Arbeitszeitregelungen
- Erweiterung der Kinderbetreuungsangebote
- Fortentwicklung der Wohnraum- und Telearbeit
- Einbeziehung der Familienkomponente in das Fortbildungsprogramm
- weitere Sensibilisierung für familienorientiertes Verhalten als wesentlicher Teil der Führungskultur
- weitere Einbeziehung der im audit relevanten Themen bei den jährlichen Mitarbeitergesprächen
- Unterstützung der Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen
- weiterer Ausbau eines "Aktiven Gesundheitsmanagements" und Sensibilisierung für das Thema

Stand: 17. Mai 2010