

Stand: 10.02.2026 14:00:38

Vorgangsmappe für die Drucksache 17/11615

"Pflegelotsen im öffentlichen Dienst"

Vorgangsverlauf:

1. Initiativdrucksache 17/11615 vom 01.06.2016
2. Beschlussempfehlung mit Bericht 17/13090 des OD vom 27.09.2016
3. Plenarprotokoll Nr. 86 vom 10.11.2016
4. Beschluss des Plenums 17/14369 vom 22.11.2016
5. Plenarprotokoll Nr. 87 vom 22.11.2016



Antrag

der Abgeordneten **Doris Rauscher, Kathrin Sonnenholzner, Ruth Müller, Kathi Petersen, Angelika Weikert, Arif Tasdelen, Ruth Waldmann, Susann Biedefeld SPD**

Pflegelotsen im öffentlichen Dienst

Der Landtag wolle beschließen:

Die Staatsregierung wird aufgefordert, dem Ausschuss für Gesundheit und Pflege sowie dem Ausschuss für Arbeit und Soziales, Jugend, Familie und Integration zu berichten, wie das Konzept der Pflegelotsen zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf im öffentlichen Dienst umgesetzt werden soll.

Dabei sollen unter anderem folgende Aspekte beleuchtet werden:

- Wie sieht die praktische Umsetzung des Pflegelotsenkonzepts im öffentlichen Dienst aus?
- Wo werden die Pflegelotsen eingesetzt (in welchen Ämtern, Behörden etc.)?
- Wie viele Pflegelotsen wird es im öffentlichen Dienst geben?
- Inwiefern fördert die Staatsregierung Pflegelotsen im öffentlichen Dienst (finanziell oder auch durch Freistellung)?
- Welche Anreize schafft die Staatsregierung, um das Qualifizierungsprogramm für potenzielle Pflegelotsen im öffentlichen Dienst interessant zu machen? Wie wird es beworben?
- Inwiefern kommt die Staatsregierung ihrer Vorreiterrolle für Arbeitgeber nach, damit möglichst viele Unternehmen Pflegelotsen einrichten?

Begründung:

Im Rahmen des „Familienpakts Bayern“, der am 22. Juli 2014 unterzeichnet wurde, sollen Unternehmen die Möglichkeit erhalten, Beschäftigte als betriebliche Pflegelotsen zu qualifizieren. Ziel ist es, die pflegenden Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu unterstützen. Staatsministerin Melanie Huml hat die geplante Einführung von Pflegelotsen Anfang Dezember 2014 angekündigt. Der abschließende Bericht zum Antrag der SPD-Fraktion „Einführung von Pflegelotsen in Unternehmen zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf“ auf Drs. 17/8460 bezieht sich lediglich auf Unternehmen der freien Wirtschaft, nicht jedoch auf den öffentlichen Dienst. Da die Staatsregierung als Arbeitgeberin für den öffentlichen Dienst eine Vorreiterrolle einnimmt, soll sie dem Ausschuss für Gesundheit und Pflege sowie dem Ausschuss für Arbeit und Soziales, Jugend, Familie und Integration zeitnah über die Umsetzung des Pflegelotsenkonzepts im öffentlichen Dienst berichten.



Beschlussempfehlung und Bericht

**des Ausschusses für Fragen des öffentlichen
Dienstes**

**Antrag der Abgeordneten Doris Rauscher,
Kathrin Sonnenholzner, Ruth Müller u.a. SPD**
Drs. 17/11615

Pflegelotsen im öffentlichen Dienst

I. Beschlussempfehlung:

Ablehnung

Berichterstatterin:
Mitberichterstatter:

Doris Rauscher
Thomas Huber

II. Bericht:

1. Der Antrag wurde dem Ausschuss für Fragen des öffentlichen Dienstes federführend zugewiesen. Der Ausschuss für Gesundheit und Pflege hat den Antrag mitberaten.
2. Der federführende Ausschuss hat den Antrag in seiner 42. Sitzung am 28. Juni 2016 beraten und mit folgendem Stimmergebnis:
CSU: Ablehnung
SPD: Zustimmung
FREIE WÄHLER: kein Votum
B90/GRÜ: Zustimmung
Ablehnung empfohlen.
3. Der Ausschuss für Gesundheit und Pflege hat den Antrag in seiner 49. Sitzung am 27. September 2016 mitberaten und mit folgendem Stimmergebnis:
CSU: 8 Zustimmung, 1 Enthaltung
SPD: Zustimmung
FREIE WÄHLER: Zustimmung
B90/GRÜ: Zustimmung
Zustimmung empfohlen mit der Maßgabe, dass folgende Änderungen durchgeführt werden:
 1. In Satz 1 werden nach dem Wort „Integration“ die Wörter „bis zur Sommerpause 2017 über den Sachstand“ eingefügt.

2. Im ersten Absatz wird folgender Satz 2 angefügt:
„Der abschließende Bericht wird nach Erstellung des Handbuchs zur Fortbildung der Pflegelotsen gegeben.“

Ingrid Heckner
Vorsitzende

Ich hatte im Jahre 1979 eine ziemlich schwere Operation. Da gab es eine Krankenschwester aus der Türkei, die mir überhaupt nicht helfen konnte, weil sie nicht verstand, was ich wollte, und außer ihr sonst niemand anwesend war. Es war noch kein Pfleger da. Wenn ein Pfleger kommt und mit dem Kranken im Gespräch sein muss, ist für ihn das Allerwichtigste die Sprache, um das zu leisten. Deshalb stellt sich für mich die Frage, ob wir Ausländer bekommen, nicht so vorrangig. Ich meine, es ist wichtiger, den Beruf attraktiver zu machen. Wenn derjenige, der die Kaffeemaschine repariert oder anliefert, das Doppelte dessen verdient wie derjenige, der sich um den Kaffeetrinker kümmert, dann stimmt etwas nicht. Hier muss ein Ausgleich her.

Darüber würde ich gerne intensiv mit Ihnen diskutieren, auch unter dem Gesichtspunkt, dass wir es mit einer Generation zu tun haben, die der Hilfe viel stärker bedarf. Wir sollten nicht so sehr über Organisationsformen reden, sondern in erster Linie darüber, wie wir an diejenigen herankommen können, die insgesamt Probleme mit der Gesellschaft bekommen, weil sie alleingelassen sind, weil niemand mehr aus ihrer Familie da ist und weil es in ihrer Umgebung einsamer geworden ist.

Hinzu kommt, dass die junge Generation lieber mit dem Computer spielt, als die Oma zu betreuen.

(Katharina Schulze (GRÜNE): Immer auf die Jugend schimpfen! Typische Redepauschalen!)

– Nein, es geht um die, die nachkommen, und um die Frage, ob sie sich dafür ausbilden lassen wollen oder nicht. Da können Sie so viel dazwischenrufen, wie Sie wollen. In die Berufe der sozialen Betreuung der Menschen wachsen junge Leute weniger hinein, weil sie glauben, mit der Technik leichter weiterzukommen. Der Angriff richtet sich nicht auf die Jugend, sondern auf die Gesellschaft. Das ist einfach so.

(Zuruf der Abgeordneten Katharina Schulze (GRÜNE))

– Liebe Kollegin, durch das Dazwischenrufen wird die Sache nicht besser. Ihre Lieblingsbeschäftigung ist zu reden, statt zu denken.

(Beifall bei der CSU – Zuruf von der CSU: Bravo!
– Katharina Schulze (GRÜNE): Oh, oh!)

Die Ausgangsposition für uns heißt in die Zukunft hinein, sich zu kümmern, die Menschen in ihrer Situation abzuholen und diejenigen, die sich in der Pflege engagieren, nicht schlechter zu bezahlen als junge Menschen in anderen Berufen. Nur so kommen wir

ein Stück weiter. Ob die Organisation stimmt, ist dann eine ganz andere Frage.

(Beifall bei der CSU)

Dritter Vizepräsident Peter Meyer: Vielen Dank, Herr Kollege Dr. Goppel. Bevor ich der Kollegin Petersen das Wort erteile – sie kann schon eine Weile ans Mikrofon treten –, darf ich folgende Änderung der Tagesordnung bekannt geben. Der Tagesordnungspunkt 6, Antrag der GRÜNEN betreffend "Veränderungen im Grundstockvermögen früher anzeigen und Zustimmung einholen" wird im Einvernehmen aller Fraktionen heute von der Tagesordnung abgesetzt und voraussichtlich in der Januarsitzung aufgerufen.

Im Anschluss an die Interpellation werde ich die Tagesordnungspunkte 4 und 5 aufrufen und anschließend noch vor der Mittagspause die Tagesordnungspunkte 9 bis 14; das sind die Anträge zum Thema Stärkung des ländlichen Raums. Mir ist signalisiert worden, dass die Fraktionen auch hierzu Einverständnis erklärt haben. Die Redner sind entsprechend verständigt.

Liebe Frau Petersen, nun haben Sie das Wort.

Kathi Petersen (SPD): (Von der Rednerin nicht autorisiert) Sehr geehrter Herr Präsident, liebe Kolleginnen und Kollegen! Wir sind uns bei diesem Thema inhaltlich weitgehend einig. Die Pflege in Bayern ist ein extrem wichtiges Thema. Das rechtfertigen sowohl die sehr umfangreiche Interpellation der FREIEN WÄHLER – dem Dank dafür kann ich mich nur anschließen – als auch die zahlreichen Anträge, die unter anderem die SPD-Fraktion zu diesem Themenbereich bereits gestellt hat und auch noch stellen wird.

Wir haben schon gehört, dass das Thema Pflege ein sehr umfangreiches und vielfältiges Thema ist. Meine Kollegin Ruth Waldmann hat bereits viele Aspekte angesprochen, beispielsweise die häusliche Pflege, sodass ich mich auf einige wenige Punkte beschränken kann.

Die Staatsregierung und insbesondere das Ministerium für Gesundheit und Pflege ist, wie wir unter anderem den Antworten auf die Interpellation entnehmen können, nicht untätig geblieben. Aber – auch das muss man konstatieren – es gibt noch sehr viel Luft nach oben.

Meine Vorredner haben auch schon davon gesprochen: Der Fachkräftemangel ist ein riesiges Problem im Pflegebereich. Im März 2016 standen 1.663 offenen Stellen 267 arbeitslos gemeldete Altenpflegefachkräfte gegenüber. Das ist ein eklatantes Missverhältnis, das man so nicht hinnehmen kann.



Beschluss des Bayerischen Landtags

Der Landtag hat in seiner heutigen öffentlichen Sitzung beraten und beschlossen:

Antrag der Abgeordneten **Doris Rauscher, Kathrin Sonnenholzner, Ruth Müller, Kathi Petersen, Angelika Weikert, Arif Tasdelen, Ruth Waldmann, Susann Biedefeld SPD**

Drs. 17/11615, 17/13090

Pflegelotsen im öffentlichen Dienst

Die Staatsregierung wird aufgefordert, dem Ausschuss für Gesundheit und Pflege sowie dem Ausschuss für Arbeit und Soziales, Jugend, Familie und Integration bis zur Sommerpause 2017 über den Sachstand zu berichten, wie das Konzept der Pflegelotsen zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf im öffentlichen Dienst umgesetzt werden soll.

Der abschließende Bericht wird nach Erstellung des Handbuchs zur Fortbildung der Pflegelotsen gegeben.

Dabei sollen unter anderem folgende Aspekte beleuchtet werden:

- Wie sieht die praktische Umsetzung des Pflegelotsenkonzepts im öffentlichen Dienst aus?
- Wo werden die Pflegelotsen eingesetzt (in welchen Ämtern, Behörden etc.)?
- Wie viele Pflegelotsen wird es im öffentlichen Dienst geben?
- Inwiefern fördert die Staatsregierung Pflegelotsen im öffentlichen Dienst (finanziell oder auch durch Freistellung)?
- Welche Anreize schafft die Staatsregierung, um das Qualifizierungsprogramm für potenzielle Pflegelotsen im öffentlichen Dienst interessant zu machen? Wie wird es beworben?
- Inwiefern kommt die Staatsregierung ihrer Vorreiterrolle für Arbeitgeber nach, damit möglichst viele Unternehmen Pflegelotsen einrichten?

Die Präsidentin

I.V.

Inge Aures

II. Vizepräsidentin

Redner zu nachfolgendem Tagesordnungspunkt

Vierte Vizepräsidentin Ulrike Gote

Abg. Doris Rauscher

Abg. Thomas Huber

Abg. Prof. (Univ. Lima) Dr. Peter Bauer

Abg. Ulrich Leiner

Vierte Vizepräsidentin Ulrike Gote: Ich rufe den **Tagesordnungspunkt 9** auf:

Antrag der Abgeordneten Doris Rauscher, Kathrin Sonnenholzner, Ruth Müller u. a. (SPD)

Pflegelotsen im öffentlichen Dienst (Drs. 17/11615)

Ich eröffne die Aussprache. Die Gesamtredezeit der Fraktionen beträgt nach der Geschäftsordnung 24 Minuten. Die Redezeit der Staatsregierung orientiert sich dabei an der Redezeit der stärksten Fraktion. Unsere erste Rednerin ist die Kollegin Rauscher. Bitte schön, Frau Rauscher.

Doris Rauscher (SPD): Frau Präsidentin, liebe Kolleginnen und Kollegen! Pflege geht uns alle an. Deswegen hat die SPD-Landtagsfraktion einen Antrag eingebracht, der lautet: "Pflegelotsen im öffentlichen Dienst". Darin wird das Ziel der besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf genannt.

Wenn man in eine Situation gerät, in der man einen Mitmenschen pflegt, ist man auf einmal mit einer Vielzahl von Fragen konfrontiert: Was sind eigentlich die gesetzlichen Ansprüche für Pflegebedürftige? Ist eine Unterbringung beispielsweise der eigenen Mutter in einem Pflegeheim wirklich das Richtige? Welche Alternativen zu einem Heimplatz gibt es für meinen pflegebedürftigen Vater oder Schwiegervater? Wie kann ich meine Frau bzw. meinen Mann in den eigenen vier Wänden am besten pflegen? Wie komme ich ganz schnell an ein Pflegebett? Wer steht mir zur Seite, wenn ich mich überfordert fühle? Wer ist in Notsituationen bei mir? Wie kann mich mein Arbeitgeber in dieser wirklich schwierigen Lebenslage bestmöglich unterstützen? Auf diese und auf weitere Fragen brauchen pflegende Angehörige Antworten. Sie sollten in dieser besonderen, sehr belastenden Situation nach Möglichkeit nicht alleingelassen werden – weder in Unternehmen noch im öffentlichen Dienst, das möchte ich betonen.

Deshalb hat die Staatsregierung im Juli 2014 im Familienpakt Bayern beschlossen, Unternehmen die Möglichkeit zu bieten, Beschäftigte als betriebliche Pflegelotsen zu qualifizieren. Die Idee dahinter ist sehr gut. Wir von der SPD unterstützen sie aus-

drücklich. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen in Kursen dafür geschult werden, ihren Kolleginnen und Kollegen mit Rat und Tat und Informationen zur Seite zu stehen. Sie können Kontaktmöglichkeiten aufzeigen und auf Ansprechpartner und Hilfsangebote vor Ort verweisen. Sie können quasi als Wegweiser in dem Dschungel von Informationen fungieren, die es rund um das Thema Pflege gibt. Das war zumindest intendiert und geplant, liebe Kolleginnen und Kollegen.

Tatsache ist leider, dass der Beschluss noch heute, im November 2016, also über zwei Jahre später, darauf wartet, endlich in die Tat umgesetzt zu werden. Genau aufgrund dieser Verzögerung hat meine Fraktion im Oktober 2015 nach den Fortschritten bei der Umsetzung gefragt. Die Antwort lautete: Ein Qualifizierungsprogramm für künftige Pflegelotsen wird erarbeitet; die konkrete Umsetzung obliegt dann den Unternehmen. – Von der freien Wirtschaft und Unternehmen war dabei sehr oft die Rede, vom Freistaat als Arbeitgeber im öffentlichen Dienst leider gar nicht. Das war auch nicht in einer vor ein paar Tagen veröffentlichten Pressemitteilung der Gesundheitsministerin der Fall. Das finde ich sehr schade.

Für uns von der SPD war klar: Die Staatsregierung hat als Arbeitgeberin eine wichtige Vorbildfunktion. Deshalb haben wir ein Dreivierteljahr später, im Juni 2016, erneut einen Berichtsantrag formuliert, der heute zur abschließenden Beratung hier im Plenum aufgerufen ist. Wir wollen stellvertretend für die vielen pflegenden Angehörigen im öffentlichen Dienst wissen: Wie sieht die praktische Umsetzung des Pflegekonzeptes im öffentlichen Dienst aus? In welchen Ämtern und Behörden sollen Pflegelotsen überhaupt eingesetzt werden? Wie viele Pflegelotsen sollen überhaupt eingesetzt werden? Welche Anreize werden geschaffen, damit möglichst viele Beschäftigte ein Interesse haben, sich zu potenziellen Pflegelotsen ausbilden zu lassen? Und wie kommt die Staatsregierung ihrer Vorreiterrolle in diesem Bereich nach?

Leider haben wir auf diese Fragen bisher keine Antworten bekommen. Das wird laut der Staatsregierung bis 2018 der Fall sein. Bis dahin soll ein Handbuch erarbeitet werden. Es soll also vier Jahre nach dem Beschluss im Familienpakt fertig sein. Wir hal-

ten das für deutlich zu spät. Es steckt deutlich zu wenig Engagement dahinter, obwohl wir fast wöchentlich hier in den Plenarsitzungen betonen, wie wichtig uns die Pflege und die pflegenden Angehörigen sind. Deswegen möchten wir hier gerne anschließen.

Der Antrag wurde im Ausschuss für Fragen des öffentlichen Dienstes behandelt. Dieser Berichtsantrag wurde abgelehnt. Dabei wurde die Forderung erhoben, wir sollten die Fragen streichen, dann könnte man zustimmen. Ein Berichtsantrag ohne Fragen hat aus meiner Sicht aber wenig Sinn. Es sollte lediglich ein reiner Bericht sein, der Antworten auf Fragen enthält, die Abgeordnete stellen, nicht mehr und nicht weniger. Diesen Anspruch dürfen wir als Abgeordnete im Hohen Haus auch haben.

Im Gegensatz zu den Mitgliedern des Ausschusses für Fragen des öffentlichen Dienstes konnten sich die Mitglieder des Ausschusses für Gesundheit und Pflege, auch diejenigen von der CSU-Fraktion, bei der Mitberatung durchaus auf diesen Berichtsantrag einlassen, weil die Fachpolitiker die Notwendigkeit wohl ein bisschen sensibler wahrgenommen haben als die Mitglieder des Ausschusses für Fragen des öffentlichen Dienstes, die sich nicht unbedingt sehr intensiv mit Pflegethemen befassen. Das sage ich voller Respekt; denn jeder hat in dem Ausschuss, dem er angehört, besondere Themen zu bearbeiten.

Nun haben wir das Problem, dass wir auch die Mitglieder des Ausschusses für Fragen des öffentlichen Dienstes davon überzeugen wollen, dass dieser Berichtsantrag wirklich sinnvoll ist. Ich denke, es wird sich heute leicht lösen lassen. Uns war es wichtig, das Problem dieser Pattsituation zu lösen. Deshalb wollten wir die heutige Beratung des Antrags im Plenum. Eine Zustimmung wäre aus unserer Sicht ein weiterer wichtiger Schritt zur Bewältigung der großen Herausforderungen in der Pflege. – Ich danke Ihnen für die Aufmerksamkeit und hoffe, die Debatte wird zeigen, dass wir uns im Grunde bei der Forderung nach dem Bericht einig sind.

(Beifall bei der SPD)

Vierte Vizepräsidentin Ulrike Gote: Danke schön, Frau Kollegin Rauscher. – Der nächste Redner ist der Kollege Thomas Huber. Bitte schön, Herr Huber.

Thomas Huber (CSU): Frau Präsidentin, liebe Kolleginnen und Kollegen! Erlauben Sie mir, eingangs einen aktuellen Aspekt der Altersentwicklung zu erläutern. Liebe Antragsteller, ein für uns alle erfreulicher Effekt des demografischen Wandels ist, dass wir alle uns auf ein längeres Leben freuen dürfen. Das gilt ganz besonders für diejenigen, die in dieser Zeit das Licht der Welt erblicken. Nach den neuesten Entwicklungen kann heute ein neugeborener Bub in Bayern auf eine durchschnittliche Lebenserwartung von knapp 79 Jahren hoffen, ein neugeborenes Mädchen sogar auf eine Lebenserwartung von gut 83,5 Jahren. Vor 30 Jahren war die Lebenserwartung eines neugeborenen Buben noch sechs Jahre und die eines neugeborenen Mädchens noch 4,5 Jahre niedriger. Wenn diese Entwicklung anhält, wird in 30 Jahren die Lebenserwartung eines neugeborenen Buben sechs Jahre höher sein als heute – sie beträgt dann 85 Jahre –, und bei einem Mädchen wird sie bei 88 Jahren liegen.

So erfreulich diese Entwicklung ist, sie bedeutet auch, dass die Zahl der Pflegebedürftigen in unserem Land weiter steigen wird. Deshalb stellen wir uns die Frage, wie Pflege für jede und jeden einzelnen Pflegebedürftigen aussehen soll und wie sie finanziert werden kann. Die Beantwortung dieser Frage ist von enormer gesellschaftlicher Bedeutung. Unser Pflegebeauftragter Hermann Imhof hat es in der letzten Sitzung des Plenums sinngemäß so formuliert: Was ist uns eine menschenwürdige, eine humane Pflege wert? Was sind uns die Pflegekräfte wert?

Wie wir in der Debatte über die Interpellation zur Pflegesituation in Bayern hier im Hohen Haus von unserer Staatsministerin Melanie Huml gehört haben, hat der Freistaat Bayern auf diese Herausforderungen mit einer Vielzahl von Maßnahmen reagiert, nicht zuletzt mit der Schaffung eines Ministeriums für Gesundheit und Pflege im Rahmen der Kabinetsneubildung nach der Landtagswahl 2013 sowie der Schaffung des Amtes eines Patienten- und Pflegebeauftragten der Bayerischen Staatsregierung. Herrmann Imhof möchte ich an dieser Stelle einmal loben: Er macht einen super Job.

Alle Beteiligten haben sich auf Bundesebene erfolgreich für grundlegende Reformen der Pflegeversicherung eingesetzt. Mit dem Ersten und dem Zweiten Pflegestärkungsgesetz werden die Leistungen flexibler und passgenauer gestaltet und zudem erheblich angehoben. Ferner ist endlich die Gleichstellung der Pflegebedürftigkeit aufgrund von Demenz mit der Pflegebedürftigkeit aufgrund körperlicher Einschränkungen erreicht worden.

Unsere Gesundheitsministerin Melanie Huml hat außerdem ein Landesgremium zur Verringerung von Dokumentationserfordernissen einberufen. Das war ein sehr wichtiger Schritt, da viele Pflegerinnen und Pfleger täglich einem wahren Papierkrieg ausgesetzt sind. Wir alle sind uns sicherlich darüber einig, dass die Bürokratie in der Pflege weiter abgebaut werden muss.

Darüber hinaus wird im Juli 2017 ein weiterer, und dieses Mal ein großer bayerischer Pflegegipfel stattfinden, an dem auch Bundesgesundheitsminister Hermann Gröhe teilnehmen wird. Auch dies zeigt, dass Bayern beim Thema Pflege die Vorreiterrolle übernommen hat. Mit weiteren Maßnahmen sorgen wir dafür, dass Bayern Vorreiter bleibt; jedenfalls ist das unser aller erklärtes Ziel.

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, trotz dieser Fortschritte stellt sich für jede und für jeden, der bzw. die an der Schwelle zur Pflegebedürftigkeit steht, nach wie vor die drängende Frage, welche Art der Pflege für sie bzw. ihn persönlich die geeignete ist. Ich begrüße es deshalb sehr, dass die Bayerische Staatsregierung ein Pflegelotsenkonzept erarbeitet, welches im Rahmen des Familienpakts Bayern beschlossen worden ist. Bei den zu schaffenden betrieblichen Pflegelotsen soll es sich, wie bereits in den Anträgen erwähnt, um Ansprechpartner für ihre Kolleginnen und Kollegen handeln, die in ihrem persönlichen Umfeld Pflegebedürftige betreuen und versorgen bzw. die Versorgung und Betreuung organisieren sollen. Sie sollen dabei ausschließlich die Funktion eines Wegweisers ausüben, der Kontaktmöglichkeiten bieten, auf nützliche Ansprechpartner vor Ort verweisen und aufgrund seiner Erfahrung zu allen praktischen Fragen Auskunft geben kann.

Um solche Wegweiser ausbilden zu können – denn genau darauf kommt es entscheidend an –, sollen Fortbildungsmodule für die Qualifizierung von betrieblichen Pflegelotsen konzipiert und mindestens zwei Pilotenschulungen durchgeführt werden. Auf der Grundlage der daraus gewonnenen Erfahrungen sollen die Inhalte der Fortbildungsmodule für die betrieblichen Pflegelotsen optimiert und mindestens eine weitere Pilotenschulung durchgeführt werden. Diese Erfahrungen wiederum werden die Basis für ein Handbuch sein, das vom Gesundheits- und Pflegeministerium zu entwickeln ist. Auf dieser Grundlage können über die geförderten Pilotfortbildungen hinaus weitere Fortbildungsveranstaltungen durchgeführt werden. Das Handbuch soll gleichzeitig Lerninhalte und bewährte Methoden des Wissenstransfers enthalten.

Sobald die Lerninhalte des Handbuchs für den betrieblichen Pflegelotsen feststehen, kann in einem zweiten Schritt geprüft werden, ob und, wenn ja, wie ein Pflegelotse auch im öffentlichen Dienst eingesetzt werden kann. Liebe Kollegin Rauscher, das ist der Unterschied zu dem ersten Antrag. Dabei ging es nicht um die Streichung von Fragen, sondern tatsächlich um die Reihenfolge; das beweist auch der vorliegende Antrag.

Liebe Kolleginnen und Kollegen von der SPD, der beschriebene zweite Schritt ist nach unserer Überzeugung auch deshalb notwendig, um die Ergebnisse und Erfahrungen der Pilotenschulungen verwerten und gegebenenfalls an die Bedingungen des öffentlichen Dienstes anpassen zu können. Deshalb wäre es verfrüht gewesen, schon zum jetzigen Zeitpunkt zu einem Konzept für den Pflegelotsen im öffentlichen Dienst Stellung zu nehmen, wie es in dem ursprünglichen Antrag der SPD-Fraktion gefordert wurde.

Wir begrüßen es, dass die SPD-Fraktion dieser Tatsache Rechnung getragen und den ersten Absatz ihres Antrags entsprechend umformuliert hat. Demnach soll die Staatsregierung dem Ausschuss für Gesundheit und Pflege sowie dem Sozialausschuss bis zur Sommerpause 2017 einen Zwischenbericht geben, wie das Konzept der Pflegelotsen zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf im öffentlichen Dienst umgesetzt

werden kann. Wir sind auch damit einverstanden, dass der abschließende Bericht nach Erstellung des Handbuchs zur Fortbildung der Pflegelotsen gegeben werden soll.

Wir halten diese Vorgehensweise, wie von mir bereits im Ausschuss für Fragen des öffentlichen Dienstes dargelegt wurde, für richtig und stimmen dem Antrag in der geänderten Fassung zu.

(Beifall bei der CSU)

Vierte Vizepräsidentin Ulrike Gote: Danke schön, Herr Kollege Huber. – Der nächste Redner ist Prof. Dr. Bauer. Bitte schön, Herr Bauer.

Prof. (Univ. Lima) Dr. Peter Bauer (FREIE WÄHLER): Sehr geehrte Frau Präsidentin, sehr geehrter Herr Ministerpräsident, liebe Kolleginnen und Kollegen! Der vorliegende Antrag ist im Kern ein Berichtsantrag. Wir haben es soeben vom Herrn Kollegen Huber gehört; ich brauche eigentlich nichts mehr zu ergänzen. Im Ausschuss für Gesundheit und Pflege sind Änderungen beschlossen worden. Mein Vorredner hat sie sinngemäß zitiert; ich darf es wiederholen. Die erste Änderung lautet wie folgt:

In Satz 1 werden nach dem Wort "Integration" die Wörter "bis zur Sommerpause 2017 über den Sachstand" eingefügt.

Die zweite Änderung:

Im ersten Absatz wird folgender Satz 2 angefügt: "Der abschließende Bericht wird nach Erstellung des Handbuchs zur Fortbildung der Pflegelotsen gegeben."

Beide Änderungen haben wir einvernehmlich im Ausschuss für Gesundheit und Pflege beschlossen. Die FREIEN WÄHLER halten sich an diesen Beschluss. Wir sind davon überzeugt, dass es wichtig ist, den Pflegelotsen auch im öffentlichen Dienst durchzubringen und den Bericht vom Ministerium zu erhalten.

Frau Kollegin Rauscher, Sie haben darauf hingewiesen, dass der erste Bericht der Staatsregierung sich nur auf Pflegelotsen in Unternehmen der freien Wirtschaft bezog. Dort hat sich die Ausbildung von Pflegelotsen als großer Erfolg erwiesen. Auf diesem richtigen und wichtigen Weg wollen wir weitergehen. Dabei wollen wir alle mitnehmen.

Zur aktuellen Entwicklung kann ich berichten, dass in Ansbach am vergangenen Samstag 20 Pflegelotsen, die sich auf Hilfe bei Schlaganfällen spezialisiert haben, ihre Zertifikate als "Schlaganfallhelfer" bekommen haben. Damit sind sie die ersten in Bayern. Frau Landtagspräsidentin Stamm war anwesend und hat eine eindrucksvolle Rede gehalten. Dafür darf ich mich auch von dieser Stelle aus herzlich bedanken. Sie hat betont, wie wichtig es ist, dass die betroffenen Familien Unterstützung erhalten, wenn es zum Schlaganfall kommt und ein hohes Pflegerisiko besteht. Die Familien müssen zum Beispiel wissen, wohin sie sich für entsprechende Heil- und Hilfsmittel zu wenden haben und wie sie Zugang zu Rehabilitations- und sonstigen Maßnahmen bekommen können. Das hilft den Menschen. Deswegen stimmen wir dem vorliegenden Antrag entschieden zu. Weitere Ausführungen sind schon im Ausschuss für Gesundheit und Pflege erfolgt. Vielen Dank für den Antrag; das ist der richtige Weg.

(Beifall bei den FREIEN WÄHLERN)

Vierte Vizepräsidentin Ulrike Gote: Danke schön, Herr Kollege Bauer. – Der letzte Redner ist Herr Kollege Leiner. Bitte schön, Herr Leiner.

Ulrich Leiner (GRÜNE): Sehr geehrte Frau Präsidentin, sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen! Ursache dafür, dass der Antrag hochgezogen wurde, ist, dass die CSU-Fraktion in den Ausschüssen unterschiedlich abgestimmt hat. Im Ausschuss für Fragen des öffentlichen Dienstes wurde der Antrag abgelehnt, im Ausschuss für Gesundheit und Pflege wurde er, wie wir soeben von Herrn Prof. Bauer gehört haben, in veränderter Fassung angenommen.

Vollkommene Einigkeit herrscht wohl in allen Fraktionen darüber, dass Pflegelotsen wichtig für alle Betriebe sind. Der öffentliche Dienst hat insoweit natürlich eine Vorbild-

funktion. Es ist für die Abgeordneten aller Parteien von hohem Interesse, wie die Bayerische Staatsregierung bezüglich der Einführung der Pflegelotsen vorgeht und welche Einflussmöglichkeiten die Abgeordneten auf dieses Verfahren noch haben. Entscheidend ist, wann mit der Einführung zu rechnen ist.

(Beifall bei den GRÜNEN)

Natürlich ist es vor allem für die Arbeitgeber, auch für die öffentlichen Arbeitgeber, von Bedeutung zu wissen, wie die Ausbildung vonstatten geht und welche Aufgaben Pflegelotsen im Einzelnen zu erfüllen haben. Natürlich ist es für die Unternehmen von großer Bedeutung zu wissen, ab welcher Betriebsgröße Pflegelotsen sinnvoll sind und wie viel Zeitaufwand notwendig ist. Kurz gesagt: Der Erfolg der Pflegelotsen im Betrieb ist stark abhängig von der Ausgestaltung des Konzepts. Das gilt vorwiegend für den öffentlichen Dienst.

Dieses Angebot muss ein Erfolgsmodell sein. Es handelt sich nur um ein Angebot für die Unternehmer in der privaten Wirtschaft und für den öffentlichen Dienst. Dieses Angebot ist nicht verpflichtend. Im Prinzip sollte jeder Betrieb einen ausgebildeten Pflegelotsen haben. Für die Betriebe der freien Wirtschaft liegt uns zum Thema Pflegelotsen – ich formuliere es einmal etwas anders als Herr Kollege Dr. Bauer – ein sehr vorläufiger Bericht des Staatsministeriums vor. Im Gesundheitsausschuss wurde ein fast einstimmiger Beschluss, bei einer Enthaltung der CSU, mit der Änderung gefasst, dass wir diesen Bericht für den öffentlichen Dienst bis zur Sommerpause des Jahres 2017 erhalten.

Natürlich hat sich nach dem Bericht der Bayerischen Staatsregierung vom 19. April 2016 auch für die Fraktion der GRÜNEN ergeben, dass der öffentliche Dienst dabei völlig außen vor war und mit keinem einzigen Wort erwähnt wurde. Deshalb macht der Antrag der SPD sehr wohl Sinn, weil alle Unternehmen im öffentlichen Dienst wissen müssen, dass auch für sie die Einführung von Pflegelotsen möglich und sinnvoll ist.

Ein Problem ist die Zeitschiene. Im Familienpakt Bayern vom 22. Juli 2014 wurde die Einführung von Pflegelotsen beschlossen. Anfang Dezember des Jahres 2014 wurden Pflegelotsen von Frau Gesundheitsministerin Huml angekündigt. Bis jetzt liegt leider noch nicht einmal das Handbuch vor. Da wird man schon einmal nachfragen dürfen, wie die Sache gerade für den öffentlichen Dienst steht. Für die Verbesserung der Situation bei der Pflege bedarf es für die Menschen weiterhin großer Anstrengungen. Dabei sind auch alle Arbeitgeber gefordert. Die Einführung von Pflegelotsen ist ein richtiger, wenn auch nur winziger Schritt in die richtige Richtung, da sie nicht verpflichtend ist. Sowohl Betriebe als auch die übrige Gesellschaft müssen sich auf den zunehmenden Pflegebedarf einstellen.

Wir werden dem Berichtsantrag der SPD zustimmen, wie wir das bereits im Gesundheitsausschuss getan haben. Ich bitte die Kolleginnen und Kollegen von der CSU-Fraktion, auch diejenigen, die dem Ausschuss für Fragen des öffentlichen Dienstes angehören, diesem Antrag zuzustimmen.

(Beifall bei den GRÜNEN)

Vierte Vizepräsidentin Ulrike Gote: Danke schön, Herr Kollege Leiner. – Weitere Wortmeldungen liegen mir nicht vor. Die Aussprache ist geschlossen. Wir kommen zur Abstimmung.

Der federführende Ausschuss für Fragen des öffentlichen Dienstes empfiehlt die Ablehnung des Antrags. Der mitberatende Ausschuss für Gesundheit und Pflege empfiehlt die Zustimmung mit der Maßgabe, dass bis zur Sommerpause 2017 den Ausschüssen über den Sachstand zu berichten ist und dass der abschließende Bericht nach Erstellung des Handbuchs zur Fortbildung der Pflegelotsen gegeben wird.

Die SPD-Fraktion hat beantragt, über das Votum des mitberatenden Ausschusses abzustimmen. Wer dem Antrag mit den vorgenannten Änderungen zustimmen möchte, den bitte ich um das Handzeichen. – Das sind die Fraktionen der CSU, der SPD, der FREIEN WÄHLER und des BÜNDNISSES 90/DIE GRÜNEN. Gegenstimmen? – Gibt

es keine Enthaltungen? – Auch keine. Damit ist dieser Antrag in der geänderten Fassung angenommen.