



## Antrag

der Abgeordneten **Doris Rauscher, Dr. Simone Strohmayr, Nicole Bäumler, Ruth Waldmann, Katja Weitzel, Holger Griebhammer, Volkmar Halbleib, Anna Rasehorn, Markus Rinderspacher, Arif Taşdelen, Horst Arnold, Florian von Brunn, Martina Fehlner, Christiane Feichtmeier, Sabine Gross, Ruth Müller, Harry Scheuenstuhl SPD**

### **Für eine starke Berufsausbildung in Bayern I – Übergänge für alle Jugendlichen von der Schule in den Beruf sicherstellen**

Der Landtag wolle beschließen:

Die Staatsregierung wird aufgefordert, den Zugang zur Berufsausbildung für alle zu sichern und eine bedarfsgerechte Übergangsbegleitung in die Ausbildung zu ermöglichen. Hierzu bedarf es

- der Verankerung von Berufsberaterinnen und Berufsberatern im Schulalltag,
- der Ausweitung der Berufsorientierung in allen Schularten; als Vorbild sollen hier die Berufswahl-SIEGEL-Schulen dienen,
- mehr Zeit im Schulalltag für fachlich berufsvorbereitende Praktika (nicht nur in den Schulferien) sowie für die Vorbereitung auf den Bewerbungsprozess,
- der Ausweitung und besseren Verzahnung von Programmen, die eine langfristige Begleitung von jungen Menschen mit Unterstützungsbedarf – beginnend vor dem Schulabschluss bis zum Ausbildungsabschluss – ermöglichen,
- der Stärkung von Jugendberufsagenturen sowie einer besseren Vernetzung dieser mit den örtlichen Schulen.

### **Begründung:**

Die Ergebnisse der aktuellen Sinus-Jugendstudie zeigen, dass der Übergang in das Erwachsenenleben und vor allem in das Berufsleben für viele junge Menschen angstbesetzt ist. Dies trifft auch auf Jugendliche bildungsnaher Lebenswelten zu. Dabei treffen junge Menschen derzeit auf einen Arbeitsmarkt, der viele Chancen und Perspektiven für sie bereithält. Im Juli 2024 waren laut Bundesagentur für Arbeit (BA) in Bayern 58 805 Bewerberinnen und Bewerber gemeldet. Die Zahl der gemeldeten Berufsausbildungsstellen lag demgegenüber bei 95 741 Stellen. Damit liegt die Relation der gemeldeten Berufsausbildungsstellen je Bewerberin oder Bewerber in Bayern bei 1,6 und somit über dem Bundesdurchschnitt.

Fest steht: Bayern braucht dringend gut ausgebildeten Nachwuchs, dies wurde auch im Rahmen des Fachgesprächs „Für einen starken Arbeitsmarkt – gegen den Arbeits- und Fachkräftemangel“, das am 20. Juni 2024 im Ausschuss für Arbeit und Soziales, Jugend und Familie stattfand, von den Expertinnen und Experten übereinstimmend betont. Ziel muss es deshalb sein, die berufliche Ausbildung zu stärken und bereits in der Schule anzusetzen. Denn eine qualitativ hochwertige und praxisorientierte schulische

Berufsorientierung kann einen wichtigen Beitrag zur Wahl des passenden Ausbildungsberufs leisten und gleichzeitig dabei helfen, Zukunftsängste und Unsicherheiten bei jungen Menschen abzubauen.

Gerade betriebliche Praktika können hier eine zentrale Rolle spielen und jungen Menschen zu konkreten Einblicken und Erfahrungen in den unterschiedlichen Berufsfeldern verhelfen. Wichtig wäre es daher, im Schulalltag mehr Zeit für betriebliche Praktika freizuräumen und diese auf unterschiedliche Zeiten während des Schuljahres zu verteilen. Bislang finden Praktika an den unterschiedlichen Schulen vor Ort häufig zur gleichen Zeit statt, sodass es zu Engpässen bei den Plätzen kommt. Wichtig wäre es außerdem, Berufsorientierungsveranstaltungen früher anzusetzen und das Angebot insgesamt an allen Schulformen deutlich auszuweiten – so wie dies bereits sehr erfolgreich an Berufswahl-SIEGEL-Schulen durchgeführt wird. Auch der Vorbereitung der jungen Menschen auf den Bewerbungsprozess sollte mehr Zeit und Raum in den Lehrplänen eingeräumt werden. So wird seitens der Unternehmen immer wieder darauf verwiesen, wie hilfreich es wäre, wenn in der Schule das Schreiben von Bewerbungen (häufiger) geübt würde. Sinnvoll wäre es in diesem Zusammenhang auch, Berufsberaterinnen und Berufsberater direkt im Schulalltag zu verankern, um Beratungsgespräche vor Ort in den Schulen durchführen zu können und einen längerfristigen/wiederholten Austausch zwischen den Beraterinnen und Beratern und den Schülerinnen und Schülern zu ermöglichen.

Um junge Menschen am Übergang Schule – Beruf noch enger und vor allem bedarfsgerecht zu begleiten, sollte die Zusammenarbeit der Jugendberufsagenturen mit den Schulen, der Schulverwaltung und den Betrieben vor Ort weiter ausgeweitet werden. Darüber hinaus sollten Angebote für junge Menschen mit einem besonderen Unterstützungsbedarf ausgebaut und nachhaltig finanziert werden. Gerade Angebote mit einem langfristigen Ansatz erzielen bei der Integration junger Menschen in den Arbeitsmarkt sehr gute Ergebnisse.

All diese Maßnahmen zusammengenommen können ferner dazu beitragen, Abbruchquoten in der Ausbildung deutlich zu reduzieren. Denn im Schnitt liegen diese bei 25 Prozent. Als häufigster Grund für eine vorzeitige Vertragsauflösung gilt neben privaten oder schulischen Schwierigkeiten vor allem ein Mismatch zwischen den Erwartungen und Vorstellungen der jungen Menschen auf der einen Seite und den konkreten Anforderungen und Inhalten des Ausbildungsberufes auf der anderen Seite. Betriebliche Praktika, eine verstärkte Berufsorientierung sowie langfristige Unterstützungsangebote können hier eine wichtige Rolle spielen, indem sie schon frühzeitig Einblicke in den Ausbildungsalltag und späteren Berufsalltag gewähren.