



Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten **Christian Zwanziger, Gabriele Triebel**
BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
vom 15.12.2025

Schulleitungen an bayerischen Schulen – Stellen und Aufgaben

Schulleiterinnen und Schulleiter spielen eine Schlüsselrolle in unserem Bildungssystem. Sie haben nicht nur pädagogische, sondern vor allem auch strategische, organisatorische und rechtliche Verantwortung.

Die Staatsregierung wird gefragt:

- | | | |
|-----|--|---|
| 1.1 | Wie hat sich die Anzahl der Schulleitungen in den letzten fünf Jahren entwickelt (bitte nach Schularten aufschlüsseln)? | 3 |
| 1.2 | An wie vielen Schulen gibt es aktuell eine erweiterte Schulleitung (bitte nach Schularten aufschlüsseln)? | 3 |
| 1.3 | An wie vielen Schulen wurde in den letzten fünf Jahren eine erweiterte Schulleitung eingeführt (bitte nach Schularten aufschlüsseln)? | 3 |
| 2.1 | Wie viele Schulleiterinnen und Schulleiter haben im Schuljahr 2024/2025 ihr Amt zurückgegeben, also einen Antrag auf Entpflichtung gestellt (bitte einmal die Gesamtzahl angeben und dann aufgeschlüsselt nach Schulart und Regierungsbezirk)? | 4 |
| 2.2 | Wie viele Überlastungsanzeigen wurden im letzten Schuljahr angezeigt? | 4 |
| 2.3 | Wie viele Leitungsstunden sind für die einzelnen Schularten im Moment vorgesehen? | 4 |
| 3.1 | Wie viele Schulleitungsstellen waren im Schuljahr 2024/2025 nicht besetzt (bitte aufgeschlüsselt nach Schulart und Regierungsbezirk)? | 7 |
| 3.2 | Wie viele Schulleitungsstellen sind für das Schuljahr 2025/2026 noch nicht besetzt (bitte aufgeschlüsselt nach Schulart und Regierungsbezirk)? | 7 |
| 4. | Bezogen auf freie Schulleitungsstellen im letzten und im aktuellen Schuljahr: | 8 |
| 4.1 | Auf wie viele Stellen gab es nur eine einzige Bewerbung? | 8 |

4.2	Auf wie viele Stellen gab es mindestens zwei Bewerbungen?	8
4.3	Wie viele Stellen mussten mehrmals ausgeschrieben werden, bis die Schulleitung besetzt werden konnte?	8
5.	Bezogen auf das letzte und das aktuelle Schuljahr:	8
5.1	Wie viele Schulleitungen und Stellvertretungen waren/sind älter als 60 Jahre (bitte nach Schularten und Schuljahr aufschlüsseln)?	8
5.2	Wie viele Stellen für Schulleitungen waren/sind jeweils von Männern, Frauen und divers besetzt (bitte nach Schuljahr und Schularten aufschlüsseln)?	9
5.3	Wie hoch war/ist jeweils der prozentuale Anteil von Männern, Frauen und divers an allen besetzten Lehramtsstellen (bitte nach Schuljahr und Schularten aufschlüsseln)?	9
6.1	Wie viele Schulleitungen hatten im letzten Jahr bei Antritt der Stelle die Vorqualifikation (Modul A) noch nicht absolviert (bitte nach Schuljahren und Schularten aufschlüsseln)?	9
6.2	Wie viele Schulleitungen nahmen im vergangenen Jahr an Fortbildungen für Leitungsaufgaben teil (bitte aufschlüsseln nach den einzelnen Angeboten und Schularten)?	9
7.1	Wie viele Schulleitungen arbeiteten im Schuljahr 2024/2025 in Teilzeit (bitte nach Schulart und Geschlecht aufschlüsseln)?	10
7.2	Wie viele Schulleitungen haben für das aktuelle Schuljahr einen Antrag auf Teilzeitarbeit gestellt (bitte nach Schulart und Geschlecht aufschlüsseln)?	10
7.3	Wie viele dieser Anträge wurden bewilligt (bitte nach Schulart und Geschlecht aufschlüsseln)?	10
	Anlage 1	11
	Anlage 2	12
	Anlage 3	13
	Anlage 4	14
	Anlage 5	15
	Anlage 6	16
	Hinweise des Landtagsamts	29

Antwort

des Staatsministeriums für Unterricht und Kultus

vom 12.02.2026

Vorbemerkung:

Die vorgenommenen Auswertungen erfolgen grundsätzlich aus VIVA, dem Personal- und Stellenverwaltungssystem (PSV) des Freistaates Bayern, mit dem auch die Bezügezahlung abgewickelt wird. Gemäß dem Grundsatz der Erforderlichkeit dürfen in VIVA ausschließlich Informationen, die für die Personalverwaltung notwendig sind, gespeichert werden.

Für die Fragen 1.1, 2.1 und 5.1 bis 5.2 wurden alle Personalfälle aus VIVA ausgewertet, die zum Stichtag 1. Oktober des jeweiligen Jahres aktiv waren, zum Stammpersonalbereich einer Schularart gehörten und bei denen zum Stichtag in VIVA eine Schulleitungsfunktion bzw. eine Stellvertretungsfunktion eingetragen war. Lehrkräfte, die eine dieser Funktionen im jeweiligen Schuljahr ausgeübt haben, die aber zum jeweiligen Stichtag nicht in VIVA eingetragen war, konnten in der Auswertung nicht berücksichtigt werden.

Die Angaben beschränken sich, entsprechend der Personalverantwortung des Staatsministeriums für Unterricht und Kultus (StMUK), auf staatliche Lehrkräfte und Schulleitungen.

1.1 Wie hat sich die Anzahl der Schulleitungen in den letzten fünf Jahren entwickelt (bitte nach Schularten aufschlüsseln)?

Bezüglich der Zahlen für die Schuljahre 2021/2022, 2022/2023 und 2023/2024 wird auf die Antwort zu Frage 1 a der Schriftlichen Anfrage der Abgeordneten Christian Zwanziger und Gabriele Triebel (BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN) vom 25.07.2024 „Schulleitungen an bayerischen Schulen – Stellen und Aufgaben“, Drs. 19/3782 verwiesen.

Zur Beantwortung für die Schuljahre 2024/2025 und 2025/2026 wird auf die als Anlage beigefügte Tabelle zu Frage 1.1 verwiesen.

1.2 An wie vielen Schulen gibt es aktuell eine erweiterte Schulleitung (bitte nach Schularten aufschlüsseln)?

Die Anzahl der staatlichen Schulen mit einer erweiterten Schulleitung im Schuljahr 2025/2026 beträgt 571 (davon 239 Realschulen, 217 Gymnasien, 114 berufliche Schulen bzw. Zentren und eine Schule besonderer Art).

Im Rahmen des Schulversuchs „Führung KOOPERATIV“ wurde zudem an zwölf Förderschulen (staatlich und privat) eine erweiterte Schulleitung eingerichtet.

1.3 An wie vielen Schulen wurde in den letzten fünf Jahren eine erweiterte Schulleitung eingeführt (bitte nach Schularten aufschlüsseln)?

In den Schuljahren 2021/2022 bis 2025/2026 wurde an insgesamt 182 staatlichen Schulen eine erweiterte Schulleitung eingerichtet (davon 81 Realschulen, 75 Gymnasien und 26 berufliche Schulen bzw. Zentren).

Im Rahmen des Schulversuchs „Führung KOOPERATIV“ wurde zudem an zwölf Förderschulen (staatlich und privat) eine erweiterte Schulleitung eingerichtet.

2.1 Wie viele Schulleiterinnen und Schulleiter haben im Schuljahr 2024/2025 ihr Amt zurückgegeben, also einen Antrag auf Entpflichtung gestellt (bitte einmal die Gesamtzahl angeben und dann aufgeschlüsselt nach Schulart und Regierungsbezirk)?

Zur Beantwortung für die Schuljahre 2019/2020 bis einschließlich 2023/2024 wird auf die Anlage der Antwort zu Frage 5b der Schriftlichen Anfrage der Abgeordneten Christian Zwanziger und Gabriele Triebel (BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN) vom 25.07.2024 „Schulleitungen an bayerischen Schulen – Stellen und Aufgaben“, Drs. 19/3782, verwiesen.

Zur Beantwortung für das Schuljahr 2024/2025 wird auf die als Anlage beigefügte Tabelle zu Frage 2.1 verwiesen.

Aus VIVA lässt sich lediglich die Anzahl der Personalfälle ermitteln, die zum Stichtag 01.10.2024 aktiv waren sowie eine Schulleitungsfunktion in VIVA eingetragen hatten und sich zum Stichtag 1. Oktober des folgenden Jahres weiterhin im aktiven Dienst befanden, aber keine Funktion in VIVA mehr eingetragen hatten und einer niedrigeren Besoldungsgruppe als ein Jahr zuvor zugeordnet waren.

Weitere Rückschlüsse wären jedoch Spekulation.

2.2 Wie viele Überlastungsanzeigen wurden im letzten Schuljahr angezeigt?

Im StMUK erfolgt keine statistische Erfassung gegebenenfalls eingegangener Überlastungsanzeigen; eine anlassbezogene händische Auswertung – je nach Schulart auch bei den Regierungen oder dem Landesamt für Schule – würde zu einem unverhältnismäßig hohen Aufwand führen.

2.3 Wie viele Leitungsstunden sind für die einzelnen Schularten im Moment vorgesehen?

1. Grund- und Mittelschulen:

Zunächst bemisst sich die Zahl der Anrechnungsstunden, die den Schulleitungen von Grund- und Mittelschulen (Rektoren und Konrektoren) zur Verfügung gestellt werden, an der konkreten Schülerzahl der betreffenden Schule. Für die Wahrnehmung der Schulleitung (Rektor und Konrektor) werden seit dem Schuljahr 2022/2023 in Abweichung von der Bekanntmachung des Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 22.08.2019, Az.: III.5-BP7004 4b.72879 (BayMBI. Nr. 384), folgende Anrechnungsstunden bereitgestellt (vgl. KMS vom 05.07.2022, Az.: III.3-BP7020.3/24/3):

Tabelle: Zahl der als Leitungszeit gewährten Anrechnungsstunden für Schulleitungen an Grund- und Mittelschulen (Rektoren und Konrektoren) nach Schülerzahl

Schülerzahl an der betreffenden Schule	Leistungszeit (Anrechnungsstunden)
bis 60 Schüler	5 Unterrichtsstunden
61 bis 90 Schüler	7 Unterrichtsstunden
91 bis 120 Schüler	8 Unterrichtsstunden

Schülerzahl an der betreffenden Schule	Leistungszeit (Anrechnungsstunden)
121 bis 150 Schüler	9 Unterrichtsstunden
151 bis 180 Schüler	10 Unterrichtsstunden
181 bis 210 Schüler	12 Unterrichtsstunden
211 bis 240 Schüler	13 Unterrichtsstunden
241 bis 270 Schüler	14 Unterrichtsstunden
271 bis 300 Schüler	15 Unterrichtsstunden
301 bis 330 Schüler	17 Unterrichtsstunden
331 bis 360 Schüler	18 Unterrichtsstunden
361 bis 390 Schüler	19 Unterrichtsstunden
391 bis 420 Schüler	20 Unterrichtsstunden
421 bis 480 Schüler	21 Unterrichtsstunden
darüber hinaus für bis zu 60 Schüler jeweils 1 Anrechnungsstunde mehr	

Diese Regelung zur Gewährung von Leistungszeit für Schulleitungen ist nach oben nicht gedeckelt, sodass steigende Schülerzahlen berücksichtigt werden können.

Darüber hinaus erhalten Schulleitungen die folgenden **zusätzlichen** Anrechnungsstunden:

<u>Grundschullehrkräfte</u> als Leiterinnen bzw. Leiter von Grundschulen bzw. Grund- und Mittelschulen mit mehr als 180 Schülern von Vollendung des 55. Lebensjahres bis zur Vollendung des 60. Lebensjahres	1 Anrechnungssstd.
Leitung zweier oder mehrerer Grund- und/oder Mittelschulen	1 Anrechnungssstd.
Leitung einer eigenständigen Mittelschule, die sich in keinem Schulverbund befindet	1 Anrechnungssstd.
Verbundkoordinator/-in von zwei Mittelschulen	2 Anrechnungssstd.
Verbundkoordinator/-in von mehr als zwei Mittelschulen	3 Anrechnungssstd.

2. Förderschulen:

Für die Wahrnehmung der Schulleitung an Förderschulen und Schulen für Kranke werden abhängig von der Klassenzahl Anrechnungsstunden für die Schulleitung sowie die Stellvertretung(en) gewährt. Dabei zählen die Gruppen von Schulvorbereitenden Einrichtungen als Klassen. Seit dem Schuljahr 2022/2023 werden in Abweichung von der Bekanntmachung des Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 22.08.2019, Az.: III.5-BP8004-4b.72 878 (BayMBI. Nr. 382), folgende Anrechnungsstunden bereitgestellt (vgl. KMS vom 13.07.2022, Az.: III.6-BP8004.0/10/1):

An den Förderzentren

Anzahl der Klassen	Leistungszeit (Anrechnungsstunden)
3 bis 4	8 Unterrichtsstunden
5 bis 6	11 Unterrichtsstunden
7 bis 8	15 Unterrichtsstunden
9 bis 14	19 Unterrichtsstunden
15 bis 23	23 Unterrichtsstunden
24 bis 29	27 Unterrichtsstunden
30 bis 31	31 Unterrichtsstunden
ab 32	32 Unterrichtsstunden

An den übrigen Förderschulen und den Schulen für Kranke

Anzahl der Klassen	Leistungszeit (Anrechnungsstunden)
3 bis 4	7 Unterrichtsstunden
5 bis 6	10 Unterrichtsstunden
7 bis 8	14 Unterrichtsstunden
9 bis 14	19 Unterrichtsstunden
15 bis 23	23 Unterrichtsstunden
24 bis 29	27 Unterrichtsstunden
30 bis 31	31 Unterrichtsstunden
ab 32	32 Unterrichtsstunden

Darüber hinaus erhalten Schulleitungen die folgenden **zusätzlichen** Anrechnungsstunden:

<u>Schulleitungen von Förderzentren, Realschulen zur sonderpädagogischen Förderung und Schulen für Kranke mit mind. 9 Klassen von Vollendung des 55. Lebensjahres bis zur Vollendung des 60. Lebensjahres</u>	1 Anrechnungsstd.
---	-------------------

Bei der Einrichtung einer erweiterten Schulleitung an einer Förderschule erhalten die neu bestellten Mitglieder der erweiterten Schulleitung je zwölf Unterrichtsstunden Leistungszeit.

3. Realschulen

Für den Bereich der staatlichen Realschulen ist die Anzahl der Anrechnungsstunden für die Schulleitung mit Bekanntmachung des Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 29.03.2019, Az. IV.3-BP6004-5a.28 766 (BayMBI. Nr. 141), dort unter Punkt 3.1.1, geregelt.

Demnach erhalten die staatlichen Realschulen eine Gesamtzahl von Anrechnungsstunden nach Maßgabe der jeweiligen Schülerzahl. In Bayern ist mittlerweile flächendeckend an allen voll ausgebauten staatlichen Realschulen eine erweiterte Schulleitung gemäß Art. 57a Bayerisches Gesetz über das Erziehungs- und Unterrichtswesen (BayEUG) eingerichtet, für deren Mitglieder zur Ausübung der Personalführungsaufgaben nach Punkt 3.1.3 der oben genannten Bekanntmachung zusätzlich jeweils zwei Anrechnungsstunden Leistungszeit ausgereicht werden.

4. Gymnasien

Die Verteilung der Anrechnungsstunden an staatlichen Gymnasien ist grundsätzlich in der Bekanntmachung des Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 27.06.2019, Az. V.1-BP5005.0/58/6 (BayMBI. Nr. 252), geregelt. Da die zeitliche Beanspruchung durch Aufgaben im Zusammenhang mit der Leitung eines Gymnasiums mit wachsender Schülerzahl zunimmt, werden Anrechnungsstunden für die Schulleitung in Abhängigkeit von der Schülerzahl bereitgestellt. Die konkrete Höhe kann der Tabelle unter Punkt 2.1 der oben genannten Bekanntmachung entnommen werden. Die Verteilung der Anrechnungsstunden innerhalb des vorgegebenen Kontingents auf die einzelnen Mitglieder der Schulleitung liegt im pflichtgemäßen Ermessen der Schulleitung.

Zusätzlich zu den in der Tabelle genannten Anrechnungsstunden erhalten Mitglieder der erweiterten Schulleitung je zwei Anrechnungsstunden.

5. Berufliche Schulen

Für den Bereich der staatlichen beruflichen Schulen wurde die Verteilung der Anrechnungsstunden für die Schulleitung mit Bekanntmachung des Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 05.02.2019, Az. VI.7-BP9004-7a.6 694 (BayMBI. Nr. 72), geregelt. Die konkrete Höhe kann der Tabelle unter Punkt 2.1 der Bekanntmachung entnommen werden.

3.1 Wie viele Schulleitungsstellen waren im Schuljahr 2024/2025 nicht besetzt (bitte aufgeschlüsselt nach Schulart und Regierungsbezirk)?

3.2 Wie viele Schulleitungsstellen sind für das Schuljahr 2025/2026 noch nicht besetzt (bitte aufgeschlüsselt nach Schulart und Regierungsbezirk)?

Die Fragen 3.1 und 3.2 werden gemeinsam beantwortet.

An den staatlichen Schulen in Bayern werden die aufgrund von Fluktuation (Ruhestand, Versetzung, Übernahme anderer Funktionsstellen etc.) frei werdenden Schulleitungsstellen stets rechtzeitig ausgeschrieben, sodass grundsätzlich eine kontinuierliche Besetzung der Schulleitung gewährleistet ist. Kurzfristige Vakanzen entstehen üblicherweise nur dann, wenn Besetzungsverfahren noch nicht abgeschlossen sind, oder in besonderen Ausnahmefällen, wie beispielsweise längerfristigen Erkrankungen oder Todesfällen. Generell ist nochmals zu betonen, dass eine Schule, an der die Stelle der Schulleiterin bzw. des Schulleiters zeitweise unbesetzt ist, nicht ohne Leitung ist. Bis zur Wiederbesetzung wird diese Schule durch die Stellvertreterin oder den Stellvertreter bzw. im Fall einer unbesetzten Vertretung durch erfahrene Lehrkräfte kommissarisch geleitet. Hierfür wird die entsprechende Leitungszeit bereitgestellt.

Da je nach Schulart die Regierungsbezirke bei der Personalplanung keine Rolle spielen und die Ausschreibungen bayernweit erfolgen bzw. um Rückschlüsse auf konkrete Einzelfälle und gegebenenfalls mit diesen in Verbindung stehende Personen auszuschließen, können die erbetenen Daten nur summarisch bereitgestellt werden; eine Ausdifferenzierung auf Regierungsbezirksebene unterbleibt.

Schulart	Anzahl unbesetzter Stellen für Schulleitungen
Staatliche Grund- und Mittelschulen	<i>Schuljahr 2024/2025:</i> 37 Rektorenstellen <i>Schuljahr 2025/2026:</i> 26 Rektorenstellen
Staatliche und private Förderschulen und Schulen für Kranke	<i>Schuljahr 2024/2025:</i> 9 Schulleitungsstellen <i>Schuljahr 2025/2026:</i> 19 Schulleitungsstellen
Staatliche Realschulen	<i>Schuljahr 2024/2025:</i> <i>1. Halbjahr:</i> 2 Schulleitungsstellen <i>2. Halbjahr:</i> 5 Schulleitungsstellen <i>Schuljahr 2025/2026:</i> <i>1. Halbjahr:</i> 2 Schulleitungsstellen
Staatliche Gymnasien	<i>Schuljahr 2024/2025:</i> <i>1. Halbjahr:</i> 1 Schulleitungsstelle <i>Schuljahr 2025/2026:</i> <i>1. Halbjahr:</i> 3 Schulleitungsstellen
Staatliche berufliche Schulen	<i>Schuljahr 2024/2025:</i> keine langfristigen Vakanzen <i>Schuljahr 2025/2026:</i> keine langfristigen Vakanzen

4. Bezogen auf freie Schulleitungsstellen im letzten und im aktuellen Schuljahr:

4.1 Auf wie viele Stellen gab es nur eine einzige Bewerbung?

4.2 Auf wie viele Stellen gab es mindestens zwei Bewerbungen?

4.3 Wie viele Stellen mussten mehrmals ausgeschrieben werden, bis die Schulleitung besetzt werden konnte?

Die Fragen 4.1 bis 4.3 werden gemeinsam beantwortet.

Im StMUK wird keine Statistik über durchgeführte Stellenausschreibungen und in dem Zusammenhang eingehende Bewerbungen geführt. Auch VIVA lässt eine diesbezügliche Auswertung nicht zu, weil hierin nur die erfolgten Stellenbesetzungen verbucht werden.

5. Bezogen auf das letzte und das aktuelle Schuljahr:

5.1 Wie viele Schulleitungen und Stellvertretungen waren/sind älter als 60 Jahre (bitte nach Schularten und Schuljahr aufschlüsseln)?

Zur Beantwortung wird auf die als Anlage beigefügte Tabelle zu Frage 5.1 verwiesen.

5.2 Wie viele Stellen für Schulleitungen waren/sind jeweils von Männern, Frauen und divers besetzt (bitte nach Schuljahr und Schularten aufschlüsseln)?

Zur Beantwortung wird auf die als Anlage beigefügte Tabelle zu Frage 5.2 verwiesen.

5.3 Wie hoch war/ist jeweils der prozentuale Anteil von Männern, Frauen und divers an allen besetzten Lehramtsstellen (bitte nach Schuljahr und Schularten aufschlüsseln)?

Zur Beantwortung wird auf die als Anlage beigefügte Tabelle zu Frage 5.3 verwiesen.

Hierfür wurden alle Personalfälle aus VIVA ausgewertet, die zum jeweiligen Stichtag aktiv waren, zum Stammpersonalbereich einer Schulart sowie zur Hauptgruppe 17 (unterrichtendes Personal) und einer der Untergruppen 01 (Lehrkräfte) oder 11 (Fachlehrkräfte) gehörten und entweder verbeamtet oder unbefristet beschäftigt waren.

6.1 Wie viele Schulleitungen hatten im letzten Jahr bei Antritt der Stelle die Vorqualifikation (Modul A) noch nicht absolviert (bitte nach Schuljahren und Schularten aufschlüsseln)?

6.2 Wie viele Schulleitungen nahmen im vergangenen Jahr an Fortbildungen für Leitungsaufgaben teil (bitte aufschlüsseln nach den einzelnen Angeboten und Schularten)?

Die Fragen 6.1 und 6.2 werden gemeinsam beantwortet.

Mangels entsprechender statistischer Erfassung ist eine Aussage, wie viele Schulleitungen im letzten Jahr bei Antritt der Stelle die Vorqualifikation (Modul A) noch nicht absolviert hatten, nicht möglich.

Führungskräftefortbildung hat in der Staatlichen Lehrerfortbildung einen hohen Stellenwert. Dies zeigt sich im regelmäßig alle zwei Jahre erarbeiteten Schwerpunktprogramm für die Lehrerfortbildung. Es beschreibt als Orientierungsrahmen schulart- und fächerübergreifend diejenigen Themen, die in der Staatlichen Lehrerfortbildung auf allen Ebenen (zentral an der Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung [ALP] Dillingen, regional im Bereich der Ministerialbeauftragten bzw. Bezirksregierungen und den Staatlichen Schulberatungsstellen, lokal an den Staatlichen Schulämtern und schulintern [SCHILF] an der Einzelschule) bevorzugt zu berücksichtigen sind, und hat u. a. das Thema „Qualifizierung, Fortbildung und Begleitung von Führungskräften und Lehrkräften mit besonderen Aufgaben“ unter dem Schwerpunkt „Personalentwicklung und -führung“ seit mehreren Jahren, so auch im aktuellen Schwerpunktprogramm für die Jahre 2025 und 2026, fest verankert.

Eine Übersicht über die 155 Fortbildungsveranstaltungen, die im Jahr 2025 auf zentraler und regionaler Ebene zu Modul C stattgefunden haben und bei denen 4635 Teilnahmen zu verzeichnen sind (Stand der FIBS-Abfrage 09.01.2026), ist der die jeweiligen Schularten getrennt auflistenden Anlage zu entnehmen. Diese bildet zudem in einer zusätzlichen Auflistung alle Fortbildungsveranstaltungen ab, die im angegebenen Zeitraum für Schulleitungen aus mehr als einer Schulart durchgeführt wurden.

Über diese Fortbildungsveranstaltungen hinaus werden z. B. vonseiten der Staatlichen Schulberatungsstellen Coaching- und Supervisionsangebote für die Schulleitungen

angeboten. Da diese Angebote und weitere Fortbildungsveranstaltungen auf Ebene der regionalen Lehrerfortbildung, die sich nicht ausschließlich an den engeren Kreis der Schulleiterinnen und Schulleiter, sondern z. B. auch an Stellvertretungen wenden, in der Praxis häufig nicht als C-Modul ausgewiesen werden, ist davon auszugehen, dass die tatsächliche Zahl der Veranstaltungen für Schulleitungen höher als die angegebene Zahl von 155 liegt.

Nicht gelistet werden zudem Veranstaltungen der schulinternen Lehrerfortbildung (SCHILF), da diese in der Fortbildungsdatenbank FIBS nicht zentral erfasst werden. Ferner sind keine Fortbildungsveranstaltungen externer Anbieter enthalten.

7.1 Wie viele Schulleitungen arbeiteten im Schuljahr 2024/2025 in Teilzeit (bitte nach Schulart und Geschlecht aufschlüsseln)?

Die Ausübung der Funktion der Schulleitung (Schulleiterin bzw. Schulleiter einschließlich deren Stellvertretungen) erfordert eine umfangreiche Präsenz an der Schule – insbesondere während der Hauptunterrichtszeit, aber auch darüber hinaus, etwa bei Elternabenden oder Informationsveranstaltungen am Abend. Eine Teilzeitbeschäftigung ist daher in der Funktion der Schulleiterin bzw. des Schulleiters grundsätzlich nicht oder allenfalls in sehr begrenztem Umfang (an Grund-, Mittel- und Förderschulen) möglich und bei stellvertretenden Schulleitungen nur in begrenztem Umfang realisierbar. An staatlichen Realschulen, Gymnasien, beruflichen Schulen und Förderschulen, an denen eine erweiterte Schulleitung eingerichtet wurde, kann die Funktion als Mitglied der erweiterten Schulleitung auch in Teilzeit ausgeübt werden. Auf die Antwort zu Frage 3 des Abschlussberichts des StMUK vom 22.12.2025 zum Beschluss des Landtags vom 09.10.2025, Drs. 19/8295, „Gewinnung und Unterstützung von Führungskräften im bayerischen Schuldienst“ wird Bezug genommen.

7.2 Wie viele Schulleitungen haben für das aktuelle Schuljahr einen Antrag auf Teilzeitarbeit gestellt (bitte nach Schulart und Geschlecht aufschlüsseln)?

7.3 Wie viele dieser Anträge wurden bewilligt (bitte nach Schulart und Geschlecht aufschlüsseln)?

Die Fragen 7.2 und 7.3 werden gemeinsam beantwortet.

Im Bereich der Grund-, Mittel- und Förderschulen sowie Schulen für Kranke sind die Regierungen die personalführenden Behörden. Seitens des StMUK wird nicht erfasst, wie viele Lehrkräfte an diesen Schulen (inkl. Schulleitungen) einen Antrag auf Teilzeit stellen und inwiefern die Anträge im Einzelnen bewilligt werden können.

Auch für die übrigen Schularten erfolgt keine statistische Erfassung der eingegangenen Teilzeitanträge.

Anlage 1**Tabellen zu Frage 1.1**

Anzahl Schulleitungen 01.10.2024

Schulart	Anzahl
berufliche Schulen	133
FOS/BOS	52
Gymnasium	354
Realschule	250
Förderschule	358
Grund- und Mittelschule	2576
Gesamtergebnis	3723

Anzahl Schulleitungen 01.10.2025

Schulart	Anzahl
berufliche Schulen	132
FOS/BOS	52
Gymnasium	355
Realschule	249
Förderschule	352
Grund- und Mittelschule	2588
Gesamtergebnis	3728

Anlage 2**Tabellen zu Frage 2.1**

Auswertungszeitraum	Anzahl SL	Anzahl Personen, die jetzt ohne SL-Funktion niedriger eingestuft sind:	Prozentualer Anteil
von 01.10.2024 auf 01.10.2025	3723	5	0,1 Prozent

Anlage 3**Tabellen zu Frage 5.1**

Anzahl SL und StV über 60 Jahre am 01.10.2024

Schulart	Anzahl SL	Anzahl StV	Summe
berufliche Schulen	47	21	68
FOS/BOS	7	10	17
Gymnasium	67	45	112
Realschule	42	18	60
Förderschule	93	53	146
Grund- und Mittelschule	409	121	530
Gesamtergebnis	665	268	933

Anzahl SL und StV über 60 Jahre am 01.10.2025

Schulart	Anzahl SL	Anzahl StV	Summe
berufliche Schulen	40	29	69
FOS/BOS	8	9	17
Gymnasium	72	45	117
Realschule	30	15	45
Förderschule	81	41	122
Grund- und Mittelschule	400	118	518
Gesamtergebnis	631	257	888

Anlage 4**Tabellen zu Frage 5.2**

Anteil der Geschlechter unter den SL am 01.10.2024

Schulart	Anzahl SL	Anteil
berufliche Schulen	133	100,0 Prozent
Frauen	42	31,6 Prozent
Männer	91	68,4 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
FOS/BOS	52	100,0 Prozent
Frauen	16	30,8 Prozent
Männer	36	69,2 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Gymnasium	354	100,0 Prozent
Frauen	109	30,8 Prozent
Männer	245	69,2 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Realschule	250	100,0 Prozent
Frauen	85	34,0 Prozent
Männer	165	66,0 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Förderschule	358	100,0 Prozent
Frauen	189	52,8 Prozent
Männer	169	47,2 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Grund- und Mittelschule	2576	100,0 Prozent
Frauen	1881	73,0 Prozent
Männer	695	27,0 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Gesamtergebnis	3723	

Anteil der Geschlechter unter den SL am 01.10.2025

Schulart	Anzahl SL	Anteil
berufliche Schulen	132	100,0 Prozent
Frauen	40	30,3 Prozent
Männer	92	69,7 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
FOS/BOS	52	100,0 Prozent
Frauen	14	26,9 Prozent
Männer	38	73,1 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Gymnasium	355	100,0 Prozent
Frauen	111	31,3 Prozent
Männer	244	68,7 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Realschule	249	100,0 Prozent
Frauen	88	35,3 Prozent
Männer	161	64,7 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Förderschule	352	100,0 Prozent
Frauen	184	52,3 Prozent
Männer	168	47,7 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Grund- und Mittelschule	2588	100,0 Prozent
Frauen	1911	73,8 Prozent
Männer	677	26,2 Prozent
Divers/keine Angabe	0	0,0 Prozent
Gesamtergebnis	3728	

Anlage 5**Tabellen zu Frage 5.3**

Anteil der Geschlechter unter den Lehrkräften am 01.10.2024

Schulart	Anteil
berufliche Schulen	100,0 Prozent
Frauen	49,53 Prozent
Männer	50,47 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent
FOS/BOS	100,0 Prozent
Frauen	59,53 Prozent
Männer	40,47 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent
Gymnasium	100,0 Prozent
Frauen	63,11 Prozent
Männer	36,89 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent
Realschule	100,0 Prozent
Frauen	70,31 Prozent
Männer	29,69 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent
Förderschule	100,0 Prozent
Frauen	80,81 Prozent
Männer	19,19 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent
Grund- und Mittelschule	100,0 Prozent
Frauen	85,42 Prozent
Männer	14,58 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent

Anteil der Geschlechter unter den Lehrkräften am 01.10.2025

Schulart	Anteil
berufliche Schulen	100,0 Prozent
Frauen	50,22 Prozent
Männer	49,78 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent
FOS/BOS	100,0 Prozent
Frauen	59,32 Prozent
Männer	40,68 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent
Gymnasium	100,0 Prozent
Frauen	62,99 Prozent
Männer	37,00 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent
Realschule	100,0 Prozent
Frauen	70,36 Prozent
Männer	29,63 Prozent
Divers/keine Angabe	0,01 Prozent
Förderschule	100,0 Prozent
Frauen	81,19 Prozent
Männer	18,80 Prozent
Divers/keine Angabe	0,01 Prozent
Grund- und Mittelschule	100,0 Prozent
Frauen	85,40 Prozent
Männer	14,60 Prozent
Divers/keine Angabe	0,00 Prozent

Anlage 6**Tabellen zu Frage 6.2****Grundschule**

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	03.04.2025	03.04.2025	Digital Leadership: Setter together – Wege zur digitalen Grundschule (C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	08.12.2025	30.08.2026	BaSiS – Schritt für Schritt: Vorbereitung Ihrer ByCS-Schulinstanz auf die bayerische Sprachstandserhebung (BaSiS) für Schulleitung und Verwaltung (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	09.12.2025	09.12.2025	Vorab-Einblicke in das BaSiS-Verwaltungstool und die zur Durchführung notwendigen vorbereitenden Schritte für (Stellv.) Schulleitung und Verwaltungsangestellte (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	10.12.2025	10.12.2025	Vorab-Einblicke in das BaSiS-Verwaltungstool und die zur Durchführung notwendigen vorbereitenden Schritte für (Stellv.) Schulleitung und Verwaltungsangestellte (A9/C7)

Mittelschule

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel

Grund- Mittelschule

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	09.01.2025	09.01.2025	Perspektivwechsel: Schulentwicklung in der Grund- und Mittelschule mit digitalen Tools organisieren (C5)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	16.01.2025	13.02.2025	Führungskräftequalifikation; Führen durch gute Kommunikation (A4; C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	27.01.2025	29.01.2025	Mittelschulen (C5)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	30.01.2025	31.01.2025	Führung innovativ (F.i.t.): Konkrete Schulentwicklung in Grund- und einen positiven Umgang mit Ungewissheit
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	30.01.2025	31.01.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C); (A6)(C1) Stressvermeidung durch einen positiven Umgang mit Ungewissheit
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	25.03.2025	25.03.2025	Ordnung im digitalen Schulleitungsbüro: Strukturierte Workflows und effizientes Arbeiten (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	31.03.2025	31.03.2025	Redaktionssitzung „Entwicklung der eSession-Reihe ‚Innovative Schulentwicklung konkret in der Grund- und Mittelschule‘ Teil 3“ (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	31.03.2025	02.04.2025	Führung innovativ (F.i.t.): Kommunikation nach außen – Die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit in der Grund- und Mittelschule (C6)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	02.04.2025	03.04.2025	Führungskräftequalifikation Modul A/C (A3/C1): Sich selbst und andere leiten – kompetent, lebendig, effektiv
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	15.04.2025	16.04.2025	Ferienlehrgang – Führungskräftequalifikation (A6/C1): Stark und präsent als Führungsperson: So wichtig sind Körpersprache, Ausdruck und Haltung
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	16.04.2025	17.04.2025	Ferienlehrgang – Führungskräftequalifikation (Modul A und C)(A8/C4): Auf dem Weg zu einer neuen Meetingkultur – Meetings erfolgreich gestalten
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	06.05.2025	20.05.2025	Führungskräftequalifikation Modul A_C (A3, C4); Führung im Team – gemeinsames Führungsverständnis, verteilte Rollen, einheitliche Kommunikation
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	21.05.2025	25.06.2025	Führungskräftequalifikation; Führen durch gute Kommunikation (A4; C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	24.06.2025	24.06.2025	Ordnung im digitalen Schulleitungsbüro: Strukturierte Workflows und effizientes Arbeiten (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	25.06.2025	27.06.2025	Schulaufsichtliche Aufgaben professionell angehen: Veranstaltungsmoderation (C2)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	07.07.2025	08.07.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C); (A6)(C1) Stressvermeidung durch einen positiven Umgang mit Ungewissheit
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	07.07.2025	08.07.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C); (A6)(C1) Stressvermeidung durch einen positiven Umgang mit Ungewissheit

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.09.2025	01.02.2026	Inklusion für Schulleitungen an Grund- und Mittelschulen (Selbstlernkurs) (A7/C5)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	15.10.2025	16.10.2025	Führungskräftequalifikation Modul A_C (Modul A3_C2); Schulleitungs-Qualifizierung: Führung und Kommunikation im digitalen Zeitalter
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	29.10.2025	30.10.2025	Führungskräftequalifikation; Modul A_C (A4; C2): Konflikte und Körpersprache
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	18.11.2025	18.11.2025	Führungskräftequalifikation Modul A_C (A6; C1); Dein Sonnenkind auch in schwierigen Zeiten aktivieren – Resilienz im Berufsalltag aufbauen
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	27.11.2025	15.01.2026	Führungskräftequalifikation; Führen durch gute Kommunikation (A4; C2)

Förderschule

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	09.07.2025	11.07.2025	Pädagogik bei Krankheit – Fortbildungsveranstaltung für Schulleiterinnen und Schulleiter der Schulen für Kranke (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	23.09.2025	23.09.2025	Onboarding von Kolleginnen und Kollegen (AS/C4)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	24.09.2025	26.09.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Die Schulaufsicht im Startchancen-Programm an Förderschulen (C5)

Realschule

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	27.01.2025	28.01.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Fit für die neuen Aufgaben als Schulleiterin bzw. Schulleiter (C1)

Gymnasium

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	19.02.2025	21.02.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Werkstatt Schulentwicklung (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	04.06.2025	06.06.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Qualitätsentwicklung am Gymnasium. Schule als lernende Organisation (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	02.07.2025	04.07.2025	Digital Leadership: Schule im Austausch – Neue Lernkonzepte am Gymnasium (C3)
MB für die Gymnasien in Niederbayern	Regional	18.09.2025	18.09.2025	Modul A/C: Werkzeuge des klassischen & agilen Projektmanagements (A9, C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	17.11.2025	19.11.2025	Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger gezielt fördern – Qualität sichern (C3)
MB für die Gymnasien in Niederbayern	Regional	26.11.2025	26.11.2025	Modul A/C: Vom ‚Bauchgefühl‘ zu datengestützten Entscheidungen: Erfolgreiche Schulentwicklung durch Datenanalyse (A7, A9, C5, C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	03.12.2025	05.12.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Werkstatt Schulentwicklung (C5)

Berufliche Schulen

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	07.01.2025	08.01.2025	Qualitätsentwicklung in der Seminararbeit (C5)

FOS/BOS

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel

Schulartübergreifend

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	08.01.2025	08.01.2025	Resilient Schule leiten (Teil 3) (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	13.01.2025	15.01.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Change Management für Schulleiterinnen und Schulleiter: Führung in Veränderungsprozessen (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	14.01.2025	14.01.2025	Digital Leadership: Moderner Arbeitsplatz in der Schulverwaltung (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	21.01.2025	21.01.2025	Achtsamkeit und Stressmanagement als Führungskraft in der Schulleitung (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	22.01.2025	22.01.2025	PAUStausch 11 BuchZEIT: Schule im „intelligenten Zeitalter“ führen – 1 (AI/C1)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	28.01.2025	20.03.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C) (A4/C2); Positives Nein-Sagen. Grenzen setzen und gleichzeitig in Kontakt bleiben
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	28.01.2025	28.01.2025	Kommunikation für Führungskräfte: Baustein 3: Stimmige Kommunikation (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	31.01.2025	31.01.2025	Perspektivwechsel: Einführung in die designbasierte Schulentwicklung (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.02.2025	31.08.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Einführung in das besondere Behördenpostfach (C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.02.2025	31.08.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Rechtliche Aspekte beim Einsatz digitaler Medien (C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.02.2025	31.08.2025	Positive Leadership: Menschen führen – Potentiale entfalten (A3/C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	04.02.2025	04.02.2025	Den Start in die 1:1-Ausstattung wagen – die Schulfamilie mitnehmen (AS/C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	05.02.2025	07.02.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Wirksame und professionelle Öffentlichkeitsarbeit (A7/C6)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	10.02.2025	10.02.2025	Lehramtsanwärterinnen und Lehramtsanwärter in ihrer Lehrentwicklung stärken (C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	11.02.2025	11.02.2025	Den Start in die 1:1-Ausstattung wagen -verlässliche pädagogische Rahmenbedingungen gemeinsam gestalten (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	11.02.2025	11.02.2025	Gesunde Selbst- und Mitarbeitendenführung für neu ernannte Mitglieder der Schulaufsicht (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	12.02.2025	12.02.2025	PAUStausch 11 BuchZEIT: Schule im „intelligenten“ Zeitalter führen – 2 (AI/C1)

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	13.02.2025	13.02.2025	Lernen für die Zukunft braucht innovative Konzepte – BNE als Kernauftrag für Schulentwicklung (C4)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	17.02.2025	19.02.2025	Positive Leadership – Talent- und Stärkenförderung in der Personalführung (C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	17.02.2025	17.02.2025	Culture CirC1e: 2. Vertiefung- Feedbackkultur (AS, C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	18.02.2025	18.02.2025	Digital Leadership: Tabellenkalkulation als Hilfstool in der Schulorganisation aus Sicht eines Praktikers – Teil 1 (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	18.02.2025	18.02.2025	Den Start in die 1:1-Ausstattung wagen -verlässliche Kommunikation als Schlüssel für Veränderung (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	25.02.2025	25.02.2025	Veränderung gestalten – Fortbildungsplanung anpassen und die Lehrkräfte auf die veränderte Unterrichtssituation vorbereiten (AS/C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	26.02.2025	26.02.2025	Digital Leadership: Tabellenkalkulation als Hilfstool in der Schulorganisation aus Sicht eines Praktikers – Teil 2 (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	26.02.2025	28.02.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Rhetorik Skill Camp für Schulleiterinnen und Schulleiter (C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	06.03.2025	07.03.2025	Tagung: Frauen in Führung (A3/C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	10.03.2025	12.03.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Chancen und Gefahren Künstlicher Intelligenz für die Schule (AS/C5)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	11.03.2025	08.04.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C)(AS/C5): Ressourcen aktivieren/Teil 1+2
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	11.03.2025	11.03.2025	Digital Leadership: IT-Infrastruktur im digitalen Klassenzimmer optimieren (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	11.03.2025	11.03.2025	Veränderung gestalten – Medienerziehung neu denken (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	12.03.2025	12.03.2025	PAUStausch 11 BuchZEIT: Schule im "intelligenten" Zeitalter führen – 3 (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	13.03.2025	13.03.2025	Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung im Schulalltag – Verantwortung, Prävention und Praxistipps (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	18.03.2025	18.03.2025	Digital Leadership: Tabellenkalkulation als Hilfstool in der Schulorganisation aus Sicht eines Praktikers – Teil 3 (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	18.03.2025	18.03.2025	Veränderung gestalten – Verständnis von gutem digitalen Unterricht gemeinsam entwickeln (A7/C5)

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	18.03.2025	18.03.2025	Kommunikation für Führungskräfte: Das Wort folgt dem Körper (Baustein 4) (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	24.03.2025	26.03.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Sicherheit und Gesundheitsschutz in der Schule – Ein Auftrag für alle Schulleitungen (C2) Online
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	25.03.2025	25.03.2025	Digital Leadership: Moderne IT-Ausstattung eines Verwaltungs- und Lehrerarbeitsplatz (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	25.03.2025	25.03.2025	Veränderung gestalten – De-Implementierung als Schlüssel für gelingende Veränderungsprozesse (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	26.03.2025	26.03.2025	Digital Leadership: Einführung in eine zentrale Verwaltung von mobilen Endgeräten mit einem MDM an GS/FS (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	26.03.2025	26.03.2025	Digital Leadership: Tabellenkalkulation als Hilfstool in der Schulorganisation aus Sicht eines Praktikers – Teil 4 (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	31.03.2025	31.03.2025	Wie das Luuise-Verfahren helfen kann, harte Nüsse im Unterricht zu knacken (A5/C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.04.2025	01.04.2025	Politische Bildung als Schulentwicklungsaufgabe: Stärkung von Demokratie in Kontexten von Digitalität, Diversität und Globalisierungserfahrungen (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.04.2025	01.04.2025	Einen guten Start ermöglichen – die Erziehungsberechtigten mitdenken (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	02.04.2025	02.04.2025	PAUStausch 11 BuchZEIT: Schule im "intelligenten" Zeitalter führen – 4 (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	07.04.2025	09.04.2025	Führungskräfte-Qualifikation: „New Work“ in der Schule (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	08.04.2025	08.04.2025	Einen guten Start ermöglichen – Einarbeitungskonzept für lernende (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	28.04.2025	30.04.2025	Führungskräftequalifikation: Resilienz stärken und gesund führen (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	06.05.2025	06.05.2025	Unterricht weiterentwickeln – Classroom-Management als Schlüssel einer gelingenden Veränderung (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	07.05.2025	09.05.2025	Führung innovativ (F.i.t): Werteorientierte Schulleitung in einer vielfältigen Gesellschaft (C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	07.05.2025	07.05.2025	Keine Gewalt an Schulen: Gewaltbedingtes Unfallgeschehen an Schulen – Prävention und versicherungsrechtliche Information für Mittelschule, Realschule, Wirtschaftsschule und Gymnasien (A9 /C7)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	12.05.2025	16.07.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C) (A4/C2); Positives Nein-Sagen. Grenzen setzen und gleichzeitig in Kontakt bleiben

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	12.05.2025	12.05.2025	Digital Leadership: IT-Ausstattung im digitalen Klassenzimmer in der digitalen Schule der Zukunft (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	12.05.2025	12.05.2025	Keine Gewalt an Schulen: Gewaltbedingtes Unfallgeschehen an Schulen – Prävention und versicherungsrechtliche Information für berufliche Schulen, FOS/BOS, Fachakademien (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	13.05.2025	13.05.2025	Unterricht weiterentwickeln – digitale Prüfungsformate integrieren (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	14.05.2025	16.05.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Kommunikation im Führungsalltag (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	14.05.2025	14.05.2025	Unterricht weiterentwickeln – Medienproduktives Arbeiten an der eigenen Schule etablieren (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	19.05.2025	19.05.2025	Culture CirC1e: 3. Vertiefung – Konfliktkultur (A4, C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	19.05.2025	19.05.2025	Portfolioarbeit als Instrument individueller und stärkenorientierter Weiterentwicklung (C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	20.05.2025	20.05.2025	Digital Leadership: Neue Entwicklungen in der IT-Ausstattung im Bereich Lehrerarbeitsplatz (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	20.05.2025	20.05.2025	Unterricht weiterentwickeln – Zusammenarbeit stärken (AS/C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	21.05.2025	21.05.2025	Wie gelingt ein leichter Einstieg in die schulinterne Evaluation? Einführung in BETSIE, das neue Online-Befragungstool für Schulen -für Schulleitungen (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	26.05.2025	28.05.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Sicherheitsmanagement und Gefährdungsbeurteilung – Ein Auftrag für die Schulleitungen (C2) – Online
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	27.05.2025	27.05.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C)(A8/C4): Meetings erfolgreich gestalten
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	27.05.2025	27.05.2025	Kommunikation für Führungskräfte: Konfliktgespräche (Baustein 5) (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	27.05.2025	27.05.2025	Schulartübergreifende Kooperation und Berufsorientierung (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	28.05.2025	28.05.2025	Keine Gewalt an Schulen: Gewaltbedingtes Unfallgeschehen an Schulen – Prävention und versicherungsrechtliche Information für Grund- und Förderschule (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	02.06.2025	02.06.2025	Lions-Quest: Das Lebenskompetenzprogramm für junge Menschen – Angebote für Schulleitungen (C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	03.06.2025	03.06.2025	Fehler feiern – was schiefgeht, hilft bei der Weiterentwicklung (A4/C2)

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	04.06.2025	06.06.2025	Führungskräftequalifikation: Resilienz stärken und gesund führen (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	09.06.2025	09.06.2025	Prävention von Korruption in der bayerischen Verwaltung für Schulleitungen (C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	03.07.2025	03.07.2025	„Schule macht stark“: Bayerische Netzwerktagung (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	03.07.2025	03.07.2025	Keine Gewalt an Schulen – Grenzen ziehen bei Gewalt: Ein professioneller Umgang mit Vorfällen an Schulen – Best-Practice-Beispiele aus der Oberpfalz bei Gewalt an Schulen (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	07.07.2025	09.07.2025	Schulentwicklung konkret: Austausch SchuMaS- und SCP-Schulen (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	07.07.2025	07.07.2025	Reflexion der eigenen Professionalisierung (C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	09.07.2025	09.07.2025	Digital-Leadership-Programm: Begleitende eSession Modul 3.1 Ziele entwickeln und im Team umsetzen(A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	09.07.2025	09.07.2025	Perspektivwechsel: Lösungs- und Ressourcenorientierte Schulentwicklung (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	16.07.2025	18.07.2025	Schulentwicklung konkret: Austausch SchuMaS- und SCP-Schulen (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	16.07.2025	16.07.2025	Führungskräfte-Qualifikation: Die Implementierung einer erweiterten Schulleitung. (C5) On-line-Begleitangebot zum Lehrgang 25-26.1_01098-1
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.09.2025	01.02.2026	Positive Leadership: Menschen führen – Potentiale entfalten (A3/C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.09.2025	01.02.2026	Leadership2Go – Impulse für Macher im Bildungsbereich (C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.09.2025	01.02.2026	Resilienz stärken und gesund führen – Online Transfer (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.09.2025	01.02.2026	Führungskräfte-Fortbildung: Rechtliche Aspekte beim Einsatz digitaler Medien (C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.09.2025	01.02.2026	Führungskräfte-Fortbildung: Einführung in das besondere Behördenpostfach (C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	22.09.2025	24.09.2025	Digital Leadership: Führen in der Kultur der Digitalität (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	24.09.2025	24.09.2025	Digitale Schulentwicklung steuern und gestalten (A7/C5)

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	24.09.2025	26.09.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Führung in der erweiterten Schulleitung (C8)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	25.09.2025	27.09.2025	Schulen bei ihrer Weiterentwicklung wirksam unterstützen: überregionaler Austausch zu schulamtsrelevanten Themen (C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	25.09.2025	25.09.2025	Den Start in die 1:1-Ausstattung wagen – die Schulfamilie mitnehmen (AS/C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	29.09.2025	01.10.2025	Politische Bildung als Schulentwicklungsaufgabe (C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	02.10.2025	02.10.2025	Den Start in die 1:1-Ausstattung wagen -verlässliche pädagogische Rahmenbedingungen gemeinsam gestalten (A7/C5)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	08.10.2025	09.10.2025	Führungskräftequalifikation Modul C (C1); Herausforderung Führung (schulartübergreifend) – Welche Führungskultur unterstützt bei einem guten Umgang mit den Herausforderungen unserer Zeit?
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	08.10.2025	10.10.2025	Führungsteamklausur der ALP Dillingen (C4)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	08.10.2025	10.10.2025	Keine Gewalt gegen Lehrkräfte – Umgang und Haltung als Schulleitung. Schwerpunkt: Mittel- und Realschulen (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	08.10.2025	31.07.2026	Digital-Leadership-Programm: Online-Begleitkurs (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	09.10.2025	09.10.2025	Den Start in die 1:1-Ausstattung wagen -verlässliche Kommunikation als Schlüssel für Veränderung (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	10.10.2025	31.07.2026	Digital-Leadership-Programm: Online-Begleitkurs (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	16.10.2025	17.10.2025	17. Bamberger Schulleitungssymposium: Demokratische Werte in Zeiten autoritärer Versuchungen – Schulleitungshandeln fokussieren und stärken (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	16.10.2025	16.10.2025	Veränderung gestalten – Fortbildungsplanung anpassen und die Lehrkräfte auf die veränderte Unterrichtssituation vorbereiten (AS/C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	20.10.2025	22.10.2025	Resilienz stärken und gesund führen (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	22.10.2025	24.10.2025	Coaching für Schulleitungen (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	27.10.2025	27.10.2025	Keine Gewalt an Schulen: Deeskalation und Gewaltprävention an Schulen (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	29.10.2025	29.10.2025	Kommunikation für Führungskräfte: Kritikgespräche (Baustein 1) (A4/C2)

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	30.10.2025	30.10.2025	Veränderung gestalten – Medienerziehung neu denken (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	03.11.2025	05.11.2025	Führung innovativ (F.i.t.): Kommunikation nach außen – die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit in der Grund- und Mittelschule (C6)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	10.11.2025	10.11.2025	Digital-Leadership-Programm – Modul 2.1: Standortanalyse (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	10.11.2025	12.11.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Sicherheit und Gesundheitsschutz in der Schule – ein Auftrag für alle Schulleitungen (C7)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	11.11.2025	09.12.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C)(AS/C5): Ressourcen aktivieren/Teil 1+2
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	11.11.2025	11.11.2025	Digital-Leadership-Programm – Modul 2.1: Standortanalyse (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	11.11.2025	11.11.2025	Boost-Modul für Schulleitungen: Teamführung – Teamarbeit initiieren, organisieren und begleiten (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	11.11.2025	24.11.2025	KI-gestütztes Training „Gewaltfreie Kommunikation“ (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	12.11.2025	14.11.2025	Digital-Leadership-Programm – Modul 1: Meine Führungshaltung im Prozess der digitalen Schulentwicklung (C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	13.11.2025	13.11.2025	Veränderung gestalten – Verständnis von gutem digitalen Unterricht gemeinsam entwickeln (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	20.11.2025	20.11.2025	Veränderung gestalten – De-Implementierung als Schlüssel für gelingende Veränderungsprozesse (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	24.11.2025	24.11.2025	Culture CirC1e: Vertiefung Lernkultur (AS, C3)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	24.11.2025	24.11.2025	KI-gestütztes Training „Gewaltfreie Kommunikation“ (A4/C2)
Regierung von Oberbayern München -Schulabteilung-	Regional	25.11.2025	25.11.2025	Führungskräftequalifikation (Modul A und C)(A8/C4): Meetings erfolgreich gestalten
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	26.11.2025	26.11.2025	(Digitale) Kommunikationskonzepte planen und Einführen (A4/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	27.11.2025	27.11.2025	Einen guten Start ermöglichen – die Erziehungsberechtigten mitdenken (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	27.11.2025	27.11.2025	Visual Thinking in der Schulleitung: Prozesse, Strukturen und Aufgaben visuell darstellen und begleiten (C5)

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	01.12.2025	01.12.2025	SCP: Ist-Stand-Analyse im SCP-Programm – Planung, Durchführung, Auswertung (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	02.12.2025	02.12.2025	Mit positiver Psychologie wirkungsvolle Akzente setzen – Teil 1 (A3/C1)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	02.12.2025	02.12.2025	Kommunikation für Führungskräfte: Schwierige Elterngespräche (Baustein 2) (A4/C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	02.12.2025	02.12.2025	Führung innovativ (F.i.t.): Zufriedenheit in der heutigen Schulwelt (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	03.12.2025	05.12.2025	F.i.t.: Kommunikation – konstruktiver Umgang mit schwierigen Situationen (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	04.12.2025	04.12.2025	SCP: Ist-Stand-Analyse im Startchancen-Programm – Planung, Durchführung, Auswertung (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	04.12.2025	04.12.2025	Einen guten Start ermöglichen – Einarbeitungskonzept für lernende (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	08.12.2025	10.12.2025	Führungskräfte-Fortbildung: Sicherheitsmanagement und Gefährdungsbeurteilung – ein Auftrag für die Schulleitungen (C2)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	10.12.2025	10.12.2025	Führung innovativ (F.i.t.): Einführung in die designbasierte Schulentwicklung (C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	10.12.2025	10.12.2025	Unterricht weiterentwickeln – Medienproduktives Arbeiten an der eigenen Schule etablieren (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	11.12.2025	11.12.2025	Digital-Leadership-Programm – Modul 2.2: Reflexion der Herausforderungen (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	12.12.2025	12.12.2025	Keine Gewalt an Schulen: Die Handysprechstunde – Prävention für digitale Gewalt (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	16.12.2025	16.12.2025	Digital-Leadership-Programm – Modul 2.2: Reflexion der Herausforderung (A7/C5)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	16.12.2025	16.12.2025	Digital Leadership: Excel für Schulleitungen (A9/C7)
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	18.12.2025	18.12.2025	Unterricht weiterentwickeln – Classroom-Management als Schlüssel einer gelingenden Veränderung (A7/C5)

Schule für Kranke

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel

Nicht zugeordnet

Anbietername	Anbieterart	Beginn_dato	Ende_datun	Titel
Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung	Zentral	28.01.2025	28.01.2025	Digital Leadership Programm: Modul 4.1/Leader's Meetup (C2)
MB für die Gymnasien in Oberbayern-West	Regional	27.02.2025	27.02.2025	Management by First Aid – Führungstraining im Notfallszenario inklusive Erste-Hilfe-Kurs***Modul C: Führungskräfte-Fortbildung (C1)

Hinweise des Landtagsamts

Zitate werden weder inhaltlich noch formal überprüft. Die korrekte Zitierweise liegt in der Verantwortung der Fragestellerin bzw. des Fragestellers sowie der Staatsregierung.

Zur Vereinfachung der Lesbarkeit können Internetadressen verkürzt dargestellt sein. Die vollständige Internetadresse ist als Hyperlink hinterlegt und in der digitalen Version des Dokuments direkt aufrufbar. Zusätzlich ist diese als Fußnote vollständig dargestellt.

Drucksachen, Plenarprotokolle sowie die Tagesordnungen der Vollversammlung und der Ausschüsse sind im Internet unter www.bayern.landtag.de/parlament/dokumente abrufbar.

Die aktuelle Sitzungsübersicht steht unter www.bayern.landtag.de/aktuelles/sitzungen zur Verfügung.